GRØNT / 01

MARTS 2026

Johnny har hjemmet fuld af skeletter

/ side 8

LÆS OGSÅ

Emilie er med til at planlægge Danmarks største fejring af erhvervsskoleelever

/ side 4

Ikke en del af klubben

/ side 6

Landbrugs-ninja med fuld fart på

/ side 10

INDHOLD

03 Leder, Kim Gulbæk

04 Emilie er med til at planlægge Danmarks største fejring af erhvervsskoleelever

06 Ikke en del af klubben

07 Offentligt ansatte på deltid skal have overarbejdsbetaling for alt merarbejde

08 Johnny har hjemmet fuld af skeletter

10 Landbrugs-ninja med fuld fart på

12 "Jeg er glad, når kollegaerne går glade hjem"

14 25 nyslåede skov- og naturteknikere blev fejret på Skovskolen i Nødebo

15 Kort nyt

GRØNT

1/2026 (50. Årgang)
ISSN 2246-2805
GRØNT er Danmarks største fagmagasin for den grønne branche. Magasinet udkommer 8 gange om året og udgives af Det Grønne Repræsentantskab, Rymarken 4, 8210 Aarhus V.

REDAKTION
Ansvarshavende redaktør:
Kim Gulbæk, 3F Aarhus
Redaktionsudvalg:
Line Bjørndal, 3F Odense GOPS
Villiam Andersen, 3F Holstebro-Lemvig
Karina Bossen, 3F BJMF
Henrik Andersen, 3F Aalborg
Magasinet er uafhængigt af 3F og Det Grønne Repræsentantskab, og artikler i bladet afspejler ikke nødvendigvis repræsentantskabets eller 3Fs holdninger.

LAYOUT & TRYK:

STIBO COMPLETE – STIBOCOMPLETE.COM
FORSIDEFOTO: Maibrit Jürs
DEADLINE FOR NÆSTE UDGIVELSE: 20. april

IDÉER TIL ARTIKLER
Har du et forslag til en artikel eller et indlæg, så kontakt en af vores to journalister:
Maibrit Jürs
redaktion@magasinetgroent.dk
Telefon: 30 31 31 46
Morten Herlev
redaktion@magasinetgroent.dk
Telefon: 26 77 18 59

ANNONCESALG
Stibo Complete
Telefon: 76 26 36 00
Mail: info@stibocomplete.com

ABONNEMENT
GRØNT udsendes til 3F-afdelinger med kollektivt abonnement samt eksterne abonnenter og brancheorganisationer indenfor den grønne branche. Et abonnement koster 85 kr. om året.

VIL DU TEGNE ABONNEMENT?
Så send en mail til redaktion@magasinetgroent.dk

3F-AFDELINGER MED KOLLEKTIVT ABONNEMENT
Sjælland: BJMF, Frederiksborg, Frederiksværk-Frederikssund, København, Midt og Østsjælland, Nordøstsjælland, Storebælt.
Jylland: Als, Bjerringbro-Silkeborg, Esbjerg, Fredericia, Holstebro-Lemvig, Midtfjord, Randers, Ringkøbing-Skjern, Skiveegnen, Aalborg, Aarhus.

Modtager du ikke GRØNT, så kontakt din lokale 3F-afdeling.

KIM GULBÆK
Redaktør

Hverdagens helte. Tak for jer!

I bærer sjældent kapper, og I fylder ikke meget i overskrifterne. Alligevel er I helt afgørende for, at vores samfund fungerer og for, at den grønne omstilling bliver til virkelighed. Hverdagens helte findes i de grønne brancher!

Det er anlægsgartneren, der plejer byens grønne rum. Det er medarbejderen på mejeriet, der hver dag sikrer fødevarer af høj kvalitet. Det er de medarbejdere, som står op om natten for at rydde sne. Det er dyrepasseren, som med faglighed og omsorg sørger for dyrenes trivsel. Og det er kirkegårdsmedarbejderen, der med respekt og ro passer vores fælles mindesteder og skaber grønne åndehuller for os alle.

Fælles for jer alle er, at jeres arbejde sjældent bliver bemærket, når det fungerer, men straks savnet, hvis det ikke fungerer. I løser samfundsvigtige opgaver i al slags vejr og på alle tider af døgnet. Med hænderne i jorden, i stalden, i produktionen og i naturen omsætter I alle de store ord om bæredygtighed til konkret handling.

I en tid, hvor tempoet er højt, og kravene vokser, er det værd at huske, at det netop er jer, medarbejderne i de grønne brancher, der omsætter de vigtige ambitioner til handling. I er fundamentet under fremtidens samfund, og I fortjener både respekt, ordentlige vilkår og en synlig anerkendelse.

Jeg vil også sende en stor tak til alle arbejdsmiljørepræsentanterne og tillidsrepræsentanterne. For de tillidsvalgte er i sandhed superhelte, der hver dag knokler for, at der er ordentlige rammer om arbejdet for alle.

Derfor vil vi i dette nummer – og i de kommende numre af bladet – tegne portrætter af nogle af de mange forskellige arbejdsmiljørepræsentanter, vi har i vores grønne fag. På den måde håber jeg, at vi alle kan blive klogere på det vigtige arbejde, arbejdsmiljørepræsentanterne gør for dig og dine kollegaer.

Jeg vil runde af med endnu engang at sige tak: En tak til hverdagens helte. Uden jer var den grønne omstilling ikke mulig. Uden jer var veje og fortove ikke ryddet, så mine kollegaer og jeg kunne komme på arbejde. Og en tak til arbejdspladsernes superhelte, de tillidsvalgte, for at få arbejdslivet til at hænge sammen.

Tak!

"Der er virkelig noget værdifuldt i at anerkende den faglige dygtighed, man får ved at vælge en erhvervsuddannelse"

Til september går Jordbrugets Uddannelsescenter Aarhus, Aarhus Tech, Aarhus Business College og SOSU Østjylland sammen om at fejre 4000 erhvervsskoleelever i et nyt, fælles tiltag. Anlægsgartnerelev Emilie Torp Vestergaard er med i arbejdsgruppen, der skal planlægge den store fejring.

TEKST MORTEN HERLEV · **FOTO** PRIVAT

Emilie Torp Vestergaard er anlægsgartnerelev på Jordbrugets Uddannelsescenter Aarhus og i lære hos Anlægsgartnerne H. Hoffmann. Og så er hun blevet en del af den projektgruppe, der er i gang med at planlægge det, der bliver betegnet som Danmarks største fejring af erhvervsskoleelever. Vi har stillet fem spørgsmål til Emilie:

Hvad er din rolle i forbindelse med Danmarks største fejring af erhvervsskoleelever til september?
"Jeg er med i en projektgruppe, hvor der er valgt to frivillige elever fra hver skole. Vi samarbejder om at planlægge fejringens indhold. Det handler blandt andet om at finde de rette musikere og talere, der passer ind i den "faglærte" setting, vi ønsker at skabe, og om, hvordan paraden skal se ud."

"Jeg ser os som repræsentanter for resten af eleverne på vores uddannelser. Og jeg synes, det er en så god idé at invitere elever ind i projektgruppen, fordi det er dem, det i sidste ende handler om. Også fordi det kan være meget svært for tredjeparter udefra at mærke, hvem vi er på de forskellige skoler."

"Udover os elever, er der et par projektledere, der tager det videre og længere ind i maskineriet, for at arbejde videre med vores samlede idéer."

Hvorfor har du valgt at blive en del af planlægningen af fejringen?
"Jeg er generelt meget nysgerrig på nye udfordringer, og det her projekt er en fed mulighed for at være med til at forme noget, der betyder noget. Da jeg selv mærkede min voksende faglige stolthed som anlægsgartner, brændte det bare med at råbe JA, da jeg blev spurgt, om jeg ville hjælpe med til fejringen."

"Jeg tror, det er supervigtigt at være med, hvis man har noget at byde ind med. Jeg har en gejst for at løfte andre. Især de, der er sprunget ud i en erhvervsuddannelse, selvom man kan blive mødt med fordomme og holdninger, der ikke ligefrem skaber tro og blod på tanden fra start. Så det er bare f...ing sejt at dykke ned i den her fejring med andre, der også vil kæmpe kampen for de gode historier. "

Hvad kan du bidrage med i arbejdet?
"Jeg ser projektgruppen som et bindeled mellem erhvervsskoleelever og dem, der styrer selve eventet. Jeg vil gerne sikre, at vi virkelig rammer de kommende faglærte, så de føler, det er noget, der er for dem, og at eventet er med de faglærte i tankerne."

Danmarks største fejring af erhversskoleelever

Jordbrugets Uddannelsescenter Aarhus, Aarhus Tech, Aarhus Business College og SOSU Østjylland står bag en lokale fejring af skolernes cirka 4000 færdigudlærte elever i Aarhus.

Dagen kommer til at byde på en parade gennem Aarhus, koncerter i Friheden og en række aktiviteter, som eleverne selv er med til at planlægge og afvikle.

Den første fejring finder sted 19. september, og der er indtil videre sat penge af til at markere fejringen frem til og med 2028.

Tietgenfonden har doneret 5,3 millioner kroner til initiativet. Derudover har en lang række lokale aktører bidraget. Blandt andet 3F Aarhus.

Anlægsgartnerelev Emilie Torp Vestergaard er med i arbejdsgruppen, der skal planlægge Danmarks største fejring af erhvervsskoleelever

"Jeg har både en studentereksamen i ryggen og er nu i gang med en erhvervsuddannelse, så jeg føler, jeg kan bidrage med et perspektiv, der dækker begge verdener. Og jeg kan hjælpe med at skabe en fejring med en ny vinkel, der bliver noget for sig selv og ikke en spejling af studentertiden."

Hvorfor er det vigtigt, at erhvervsskoleelever bliver fejret på denne nye måde?
"Der er virkelig noget værdifuldt i at anerkende den faglige dygtighed, man får ved at vælge en erhvervsuddannelse. Også fordi erhvervsuddannelser åbner sindssygt mange muligheder. Jeg synes, det er unfair, at man ikke får en ordentlig markering af sin uddannelse, hvis man vælger en erhvervsvej frem for en gymnasial."

"De, der vælger en erhvervsuddannelse, ser deres folkeskolekammerater på den gymnasiale vej med studenterhuer på og med en kæmpe offentlig fejring i studentervogne. Studenterne bliver for eksempel mødt med "tillykke" fra fremmede på gaden, og det var noget, jeg selv elskede ved min egen studentertid. Jeg tror helt klart, der er mange, der helt vildt gerne vil ses og være med i den fest og opleve det på en måde, der giver mening for erhvervsuddannelser."

"Fejringen giver en flot afslutning og er en fed måde at sige "jeg gjorde det!" på. Det er også på en måde symbolsk for mange, at man får lov til at binde en sløjfe på sin uddannelse og få lov til at gense sine kammerater og andre ligesindede til fejringen. Man kan være spredt for alle vinde, så det bliver ekstra fedt at kunne mødes igen til en fejring. Det er lidt som at kunne holde fast i det, der har været et fællesskab igennem årene. Det er vildt værdifuldt."

Hvad håber du, fejringen kommer til at betyde for nyuddannede faglærte?
"Jeg håber, fejringen bliver en kæmpe fest! Én der handler om at nyde nuet, grine, gense gamle venner og mærke fællesskabet med dem, der har gået samme vej. Det er et velfortjent skulderklap, som jeg ved, rigtig mange vil glæde sig til."

"Derudover håber jeg, at fejringen bliver et symbol på, at de faglærte er vigtige, både for sig selv og for samfundet. De skal føle sig stolte af at have gennemført en uddannelse, der ikke nødvendigvis er den mest offentligt anerkendte endnu, men som er enormt værdifuld."

"Jeg håber, at de tager med sig, at de er et vigtigt led i en større samfundsmæssig sammenhæng, og at de er mere end værdige til at blive fejret. Kæmpe ja tak, siger jeg bare!"

Ikke en del af klubben

Selvom dyrepassere har den samme uddannelse, er det ikke alle, der kan få lov til at være en del af 3F's faglige fællesskab i Dyrepassernes Brancheklub. Formanden fra brancheklubben undrer sig over, at dyrepassere under industriens overenskomster ikke må være med.

TEKST MORTEN HERLEV · **ILLUSTRATION** VALDEFAR

Dyrepassernes brancheklub er en klub, hvor dyrepassere fra hele landet og fra vidt forskellige arbejdspladser kan mødes og dyrke det, de har til fælles: Deres faglighed som dyrepasser. Klubben arbejder for at højne faget gennem et stærkt fagligt fællesskab og har også medlemmer med i et fagligt udvalg, som har til opgave at kvalitetssikre dyrepasseruddannelsen.

Men det er ikke alle dyrepassere, som har mulighed for at blive en del af klubben og dermed det faglige fællesskab i øjeblikket. Klubben er nemlig finansieret af Den Offentlige Gruppe og Den Grønne Gruppe i 3F. Derfor er det kun dyrepassere, som arbejder på overenskomster under disse to grupper, der som udgangspunkt har mulighed for at være med i klubben og for at deltage på klubbens årsmøde og andre faglige kursusaktiviteter.

Det betyder, at de mange dyrepassere, som er ansat under industriens overenskomster, ikke kan være med, da Industrigruppen i 3F ikke betaler ind til Dyrepassernes brancheklub.

Får ikke nok for pengene
Fraværet af dyrepassere fra industriens overenskomster ærgrer formand for brancheklubben, Anne-Grethe Larsen:

"Dyrepassere er et nomadefolk, som shopper rundt mellem forskellige arbejdspladser med forskellige overenskomster. Det er faget, der binder os sammen. Vi har de samme typer arbejde med de samme problemstillinger uanset, om du arbejder under den ene eller den anden gruppe i 3F. Men vi mangler dyrepasserne fra industriens overenskomster i klubben, fordi Industrigruppen ikke vil betale for, at deres dyrepassere kan være med," siger hun og fortsætter:

"Jeg hører fra en del dyrepassere, som arbejder under industriens overenskomster, at de føler, at de lige så godt kan melde sig ud af 3F, fordi de ikke synes de får nok for deres medlemskab. Og så overvejer de at melde sig ind i for eksempel Det Faglige Hus, hvor de kan få et medlemskab for mindre penge," siger Anne-Grethe Larsen.

Hun understreger samtidig, at det er en udvikling, hun er meget imod, da landsbrancheklubben deler 3F's værdier om solidaritet og fællesskab og bakker op om 3F's kamp for bedre arbejdsforhold. Men:

"Dyrepassere er ikke de højest lønnede, så mange er nødt til at tænke på økonomien."

Frygter for fællesskabet
Anne-Grethe Larsen fortæller, at bestyrelsen flere gange har gjort opmærksom på udfordringen over for de tre grupper i 3F, så alle dyrepassere uanset gruppe kan deltage i det faglige fællesskab fremover. Men bestyrelsen har ikke fået noget svar fra Industrigruppen i sagen.

Derfor valgte Dyrepassernes Landsbrancheklub op til kongressen at offentliggøre et åbent brev, hvor de gjorde opmærksom på problemet. I brevet står der blandt andet:

"I hele landet er der mange dyrepassere ansat under Industrien, og de går lige nu glip af kurser, som er afgørende for deres faglige udvikling, og muligheden for at tilføre kvalitet til deres arbejdspladser samt deltagelse i det faglige fællesskab, der er på tværs af de to andre grupper."

Anne-Grethe Larsen frygter samtidig, at udelukkelsen kan få store konsekvenser for klubben og dermed det faglige fællesskab og hele dyrepasseruddannelsen på sigt. For tendensen er, at flere og flere dyrepassere efterhånden hører til på overenskomster under Industrigruppen:

"Det kan godt blive svært at samle nok dyrepassere til vores arrangementer og møder, når flere og flere af vores kollegaer bliver holdt udenfor. Engang legede vi alle sammen, men nu føler vi, at nogen ikke må lege med os mere. Vi kan ikke forstå, at vi alle ikke bare kan få lov til at være sammen i et fagligt fællesskab."

GRØNT har været i kontakt med Industrigruppen i forbindelse med artiklen.

Offentligt ansatte på deltid skal have overarbejdsbetaling for alt merarbejde

En ny afgørelse slår fast, at deltidsansatte og fuldtidsansatte på det offentlige arbejdsmarked skal have samme honorering for timer, der ligger ud over deres normale arbejdstid.

TEKST MORTEN HERLEV

Der er godt nyt til alle deltidsansatte i det offentlige, som af og til bliver pålagt at arbejde over. Fremover skal de have overarbejdsbetaling for alle timer, som rækker ud over deres normale antal arbejdstimer.

Sådan lyder konklusionen i en såkaldt faglig voldgiftssag, som Fagbevægelsens Hovedorganisation har ført, og hvor der nu er afsagt dom.

Helt konkret betyder afgørelsen, at der ikke må gøres forskel mellem offentligt ansatte på deltid og fuldtid, når de skal aflønnes for timer ud over deres normalt arbejdstid.

Det betyder for eksempel, at en person, som er deltidsansat på 20 timer om ugen, skal have overarbejdsbetaling, hvis han eller hun bliver bedt om at arbejde en time ekstra. Tidligere har det været kutyme, at overarbejdsbetalingen først trådte i kraft, når en deltidsansat havde arbejdet over 37 timer på en uge.

Afgørelsen slår også fast, at retten til overarbejdsbetaling virker med tilbagevirkende kraft. Det kan betyde, at mange deltidsansatte kan have mange penge til gode.

Tålmodighed
Nu skal 3F og alle de andre involverede fagforeninger i gang med at nærlæse dommen. Herefter venter der et større arbejde med at få fundet ud af, hvordan de berørte medlemmer skal have hjælp:

– Det er helt åbenlyst en rigtig stor opgave. Det drejer sig om virkelig mange mennesker, og det kommer selvfølgelig til at tage noget tid at få alt det her ekspederet. Der skal være orden i penalhuset, og derfor går vi i dialog med arbejdsgiverne i kommuner og regioner, så vi kan få det håndteret på en god og ordentlig måde," siger Mona Striib, der er formand for Forhandlingsfællesskabet i en pressemeddelelse.

Johnny har hjemmet fuld af skeletter

Han har været optaget af dyr, så længe han kan huske. Nu bruger den pensionerede dyrepasser, Johnny Johnsen, det meste af sin tid på skeletter fra alverdens dyrearter.

TEKST OG FOTO MAIBRIT JÜRS

"Som barn fandt jeg engang en gennemblødt hættemåge, som jeg tog med hjem. Vi boede i en lejlighed på Nørrebro og der fik den lov at blive tør i en kasse foran kakkelovnen. Da den var kommet sig, begyndte den jo at flyve rundt om lysekronen inde i stuen. Så var det bare om at få åbnet vinduerne, så den kunne komme ud," fortæller 75-årige Johnny Johnsen.

Halshvirvler og kranium fra en skarv er blevet til en lampe.

Om det var den våde hættemåge, den olieindsmurte gravand, han siden reddede eller fundet af det flotte kattekranie, der startede hans interesse, er svært at sige. Johnny har altid været interesseret i dyr.

Dekorationen i hans lejlighed i Hvidovre, eller hulen, som han kalder den, lægger ikke skjul på, at den pensionerede dyrepasser stadig har en stor interesse for dyr. Der er dog ikke så mange levende eksemplarer, for de kræver for meget pasning. Til gengæld er alle vægge, hylder, skabe og andre tænkelige overflader fyldt med skeletter fra alverdens dyrearter.

Et par menneskekranier har også fundet vej ind i samlingen. De er gamle, og Johnny kender ikke selv deres historie. Men det ene har påmonteret hængsler, så det har sandsynligvis været brugt i undervisning engang for mange år siden.

"Ja, det er altså ikke nogen, jeg selv har gravet op," forsikrer han.

Skeletter, der venter

Men det er dyrene, der har Johnnys største interesse. Hans spisebord er konverteret til arbejdsbord. Her sidder han og samler de skeletter, han har renset. For først skal hud, hår, kød og sener fjernes. Og så skal de rene knogler sættes sammen med metaltråd. Hundredvis af knogler ligger sirligt sorteret i æsker, kuverter og kasser på bordet. Her venter de bare på, at han får tid til at samle dem.

Inde i soveværelset, er der flere reoler fulde af kasser med usamlede skeletter. Der kommer hele tiden flere til. Soveværelset afslører i øvrigt en enorm samling af smukke konkylier, og strandskaller, som Johnny har samlet igennem årene. Hele den ene væg er dækket af udstillingsskabe med lys i. Her står alverdens spændende fund fra havet og er det første Johnny ser, når han åbner øjnene om morgenen.

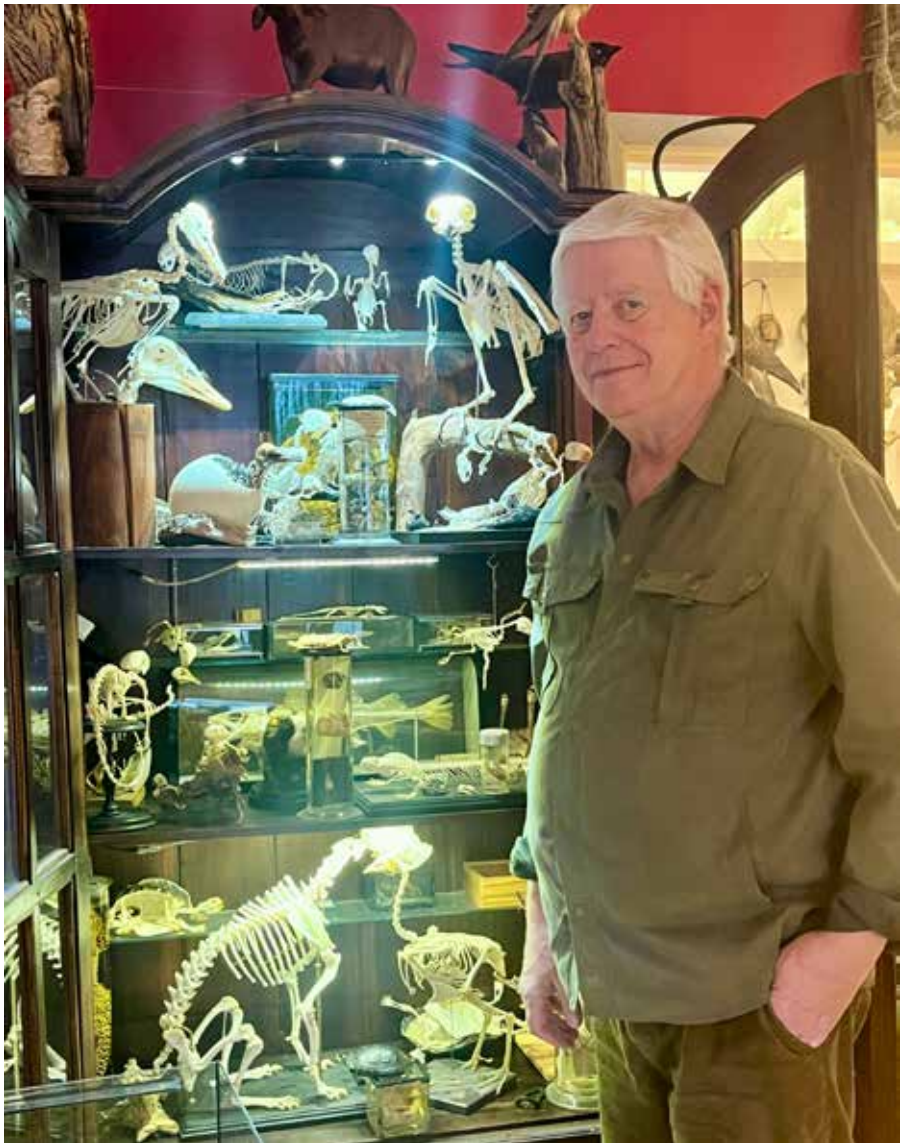
"I starten var det kranier, der fangede min interesse. Men med tiden greb det om sig," siger han med et grin.

Den store samling skaller og konkylier er det første Johnny ser, når han vågner.

Skelettet af en gul og blå ara venter på at blive samlet.

Det udstoppede hoved fra et chinese waterdeer, der for mange år siden blev importeret til Europa som jagtbytte.

Skelettet af en ægyptisk flyvende hund, som Johnny selv har ordnet og sat op.



Johnny Johnsen har været interesseret i dyr og deres anatomi hele livet. I øjeblikket er han mest optaget af at samle hele skeletter. Han har også del slanger, som han tager med, når han er ude at formidle sin store viden om dyr.

Grænsen gik ved hunden

Han har ingen problemer med at håndtere døde dyr. Han kan også godt aflive dem. Grænsen gik dog ved hans egen hund:

"Jeg troede egentligt, at jeg selv ville aflive ham, da han ikke kunne mere. Men det var alligevel for svært. Så jeg fik en veninde, der er dyrlæge, til at stå for aflivningen. Og så fik jeg lov at lægge ham i en bunke blade for at kompostere hos nogle venner på landet. Da der kun var knogler tilbage, havde jeg det fint med at hente kraniet, som jeg stadig har," fortæller Johnny og peger op på et hundekranium, der står ovenpå et skab og holder øje.

Deler sin begejstring

Man kan godt blive lidt overvældet af Johnnys enorme samling. Uanset hvor man kigger hen, er der skeletter, udstoppede dyr, konkylier eller dyreskind. Væggene er dækket af udstoppede hoveder fra alverdens dyr. En lampe er lavet af halshvirvlerne og kraniet fra en skarv. Selv coasterne på sofabordet er lavet af dyreskind.

Men da øjnene efterhånden finder ro, viser det sig, at Johnny også en god håndfuld levende dyr. Ud over seks akvarier og et museopdræt på altanen har han flere terrarier og en masse små kasser med levende slanger. Kornsnoge og trynesnoge i forskellige størrelser venter på at komme med Johnny ud, når det bliver lidt varmere.

"Det er nogle rolige slanger, som jeg tager med ud og bruger til formidling. Det er de gode til, siger han.

Skeletter mod stress

Selvom Johnny altid har været interesseret i dyr og deres anatomi, var det efter, at han gik på efterløn, hans hobby virkelig tog fart. I dag driver han hobbyvirksomheden Knogleværkstedet, hvor han blandt andet laver dyreskeletter til formidling i skoletjenester.

Udover at give ham meningsfyldt indhold i en hverdag uden job, opdagede han også, at hobbyen havde en helt anden virkning på ham:

"Det hjalp mig igennem min periode med stress. Det at sidde med noget mellem hænderne, gør underværker for psyken. Jeg har heller ikke noget TV. Jeg vil hellere kigge på mine fisk eller ordne skeletter."

Landbrugs-ninja med fuld fart på

Som forsøgsmedarbejder har Hans-Peter fingrene i store dele af den forskning, der foregår på Flakkebjerg Forskningscenter. Han synes selv, han har verdens bedste job.

TEKST OG FOTO MAIBRIT JÜRS

Mellem flade marker under en grå, dansk vinterhimmel, finder man Hans-Peter Madsen. Han er forsøgsmedarbejder på AU Flakkebjerg, og hans opgave er at gøre forskernes idéer til virkelighed. På forskningscenteret udenfor Slagelse står han for alt fra at behandle korn med sygdomsforebyggende midler til at så, høste og sende resultater videre til forskere verden over.

Men Hans-Peter er ikke typen, der nøjes med én hat. Som en slags landbrugs-ninja kaster han sig over stort set ethvert forskningsprojekt, der krydser hans vej. Oven i det er han dronepilot, tillidsrepræsentant for tre afdelinger og noget så lavpraktisk som ham, der sørger for, at forskningscenterets cykler altid er klar til en tur i marken. Kort sagt: Hvis noget skal gøres, er der en god chance for, at Hans-Peter allerede er i gang med det.

"Jeg synes, jeg har verdens bedste job. Jeg har berøring med rigtig mange forskellige mennesker og projekter og jeg synes, det er fedt, at være med til at lave noget, der bliver brugt ude i virkeligheden," siger den 63-årige forsøgsmedarbejder fra Skælskør.

En af Hans-Peters mange opgaver er at bejdse korn med pesticider.

Talte ikke til ham i tre dage

Det lå egentlig ikke i kortene, at Hans-Peter skulle arbejde med forskning. Han voksede op på sin families gård med malkekvæg og alle – han selv inklusive – forventede, at han skulle overtage gården og bliver fjerde generation malkebonde.

Men da overtagelsen nærmede sig, stod Hans-Peter med en hustru og to små børn og kunne mærke, at han skulle en anden vej:

"Som selvstændig landmand har man en arbejdsdag på mindst 12 timer. Det ville ikke fungere med et familieliv," fortæller han.

Det var lidt af et chok for familien. Særligt hans far var så skuffet, at han ikke talte til Hans-Peter i tre dage. Men Hans-Peter havde besluttet sig, og selvom han ikke kunne svare på det spørgsmål, alle stillede: "hvad vil du så?" vidste han, at der måtte være en anden vej.

Kort efter så han et jobopslag for en stilling som forsøgsmedarbejder. Han fik jobbet og han har ikke fortrudt det et sekund.

"Det er den bedste beslutning, jeg kunne have taget. Og et halvt år efter kom min far også og sagde, at det var den rigtige beslutning," fortæller Hans-Peter med et smil.

Alle vegne

Der er fuld fart på Hans-Peter, blandt venner kaldet HP, når han hjemmevant viser

sin arbejdsplads frem. Ind og ud går det af de mange bygninger med forskere og ph.d. studerende i hvide kitler, væksthuse med spirende hvede, kontrollerede klimakamre og værksteder, der kan fikse alt eller bygge det, der mangler.

"Jeg er en del af en fungicidgruppe, der tester svampemidler fra virksomheder i hele verden. Det er ofte virksomheder, der skal have testet et middel, før det kan godkendes til brug i Danmark," fortæller han.

Størstedelen af arbejdet forgår ude i marken mellem forsøgsfelterne, men han har også et par lokaler, hvor han bejdser kornet med svampemidlerne inden såning, og renser og vejer det efter høst. Fra sit kontor afrapporterer han til virksomhederne.

Hans-Peter er i virkeligheden alle vegne, og det passer ham godt. For på den måde bliver det aldrig kedeligt at gå på arbejde.

Dronepilot

Hans-Peter er typen, der elsker at være i udvikling. Han har været forsøgsmedarbejder på Flakkebjerg i 29 år, og det er stadig ikke kedeligt. For der er hele tiden nyt at lære.

Det nyeste, han har kastet sig over, er opgaven som dronepilot. På forskningscenteret er man nemlig begyndt at bruge droner til at filme afgrøderne.

"Dronen kan dokumentere, hvordan hver enkelt plante har det. Optagelserne ryger ind i et program, der omsætter dem til tal, så jeg kan se den enkelte plantes robusthed," forklarer han.

"Det er et dejligt arbejde med stor variation, og når man som jeg godt kan lide at arbejde med teknologi, er AU Flakkebjerg et fantastisk sted at være," siger Hans-Peter.

Som forsøgsmedarbejder har Hans-Peter Madsen mange kasketter på AU Flakkebjerg. På en af dem står der dronepilot.

MØD ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTERNE

"Jeg er glad, når kollegaerne går glade hjem"

Bettina Vesterskov Forys er arbejdsmiljørepræsentant i anlægsgartnervirksomheden Buus. Her arbejder hun for, at kollegaerne trives både fysisk og psykisk i arbejdet.

TEKST OG FOTO MORTEN HERLEV

Bettina Vesterskov Forys har altid gået op i god trivsel på arbejdspladsen. Derfor har det været helt naturligt for hende at melde sig, når der har været valg til posten som arbejdsmiljørepræsentant (AMR). Det betyder, at hun nu har i alt 10 års erfaring som AMR – de seneste seks år i anlægsgartnervirksomheden Buus i Aarhus. Her deler hun tjansen med en kollega, så Bettina repræsenterer "dem med jord på hænderne", som hun siger, imens kollegaen repræsenterer dem, der styrer maskinerne.

"Jeg går rigtig meget op i, at min arbejdsplads skal være et trygt sted at være, hvor der skal være plads til alle. Jeg er ikke blevet arbejdsmiljørepræsentant for at få en ekstra stjerne på skulderen, men fordi jeg brænder for at se folk lykkes og trives," fortæller Bettina Vesterskov Forys.

Loyal overfor kollegaerne

Rollen som arbejdsmiljørepræsentant fordeler sig cirka ligeligt i to dele: den fysiske del og den psykiske del. Der er ret stor forskel på de to dele, forklarer Bettina. Den fysiske del er præget af klare regler, der skal overholdes, imens den psykiske del er mere åben for fortolkning:

"Der er stor forskel på at guide om brugen af sikkerhedshjelme og så den psykiske del, som er meget mere fluffy. Jeg synes helt sikkert, at det psykiske er mest spændende. Her kan jeg bruge alt det, jeg har lært til at flytte et menneske og få ham eller hende til at lykkes. Det er simpelthen bare fedt at se folk blomstre op."

Som AMR lægger Bettina stor vægt på fortrolighed og tillid, selvom hun har en rolle som bindeled mellem ledelsen og kollegaerne:

"Jeg er 100 procent på kollegaernes side. Jeg skal ikke tjene penge på dem eller fyre dem. Jeg skal bare sørge for, at de trives. Derfor har jeg meget fokus på at åbne op og give så meget af mig selv som muligt. Det er med til at skabe den nødvendige tillid til, at mine kollegaer ved, at det, de siger til mig, kommer ikke videre, hvis de ikke vil have det."

Hjælper hinanden med udfordringerne

De bedste arbejdsdage er naturligt nok de dage, hvor hun er med til at hjælpe kollegaerne med de problemer, de måtte have. Omvendt kan det være svært, når hun ikke føler, at hendes hjælp er tilstrækkelig:

"Det er bare så hårdt at se et menneske gå i stykker rent psykisk. Det sker heldigvis ikke så tit, men det fylder bare meget mere," erkender hun.

Her hjælper det, at hun ikke er alene med udfordringerne. Der er nemlig et godt fællesskab mellem arbejdsmiljørepræsentan-

Bettina Vesterskov Forys har i alt 10 års erfaring som arbejdsmiljørepræsentant – de seneste seks år i anlægsgartnervirksomheden Buus i Aarhus

terne og tillidsrepræsentanterne på arbejdspladsen:

"Samarbejdet er bare supervigtigt. Vi har et trygt fællesskab, hvor vi tør være ærlige overfor hinanden, og hvor vi kan vende de udfordringer, vi går rundt med" fortæller Bettina Vesterskov Forys.

Sig fra!
I de år, Bettina har været AMR, har hun bemærket, at der er ved at ske en ændring hos de unge mennesker. Det er som om, de er blevet mere opmærksomme.

"Jeg synes, det er vigtigt at inddrage de unge og sætte dem ind i, hvad det vil sige at have et godt arbejdsmiljø. Mænd på mellem 35 og 45 år går rundt og tror, de er udødelige og gider ikke det der med arbejdsmiljø, men de yngre tør godt mærke efter. De tør godt spørge sig selv og mig, om det her arbejde, de er sat til at udføre, faktisk er ok. De tør stille spørgsmål og sige fra, og det er vigtigt," pointerer Bettina og tilføjer så med et smil:

"Af og til siger de måske også for meget fra, men så må jeg opfordre dem til at være lidt mere hverdagsmodige."

Den gode dessert
Selvom Bettina har haft tjansen som AMR i sammenlagt 10 år, så har hun ingen planer om at stoppe foreløbigt:

"Jeg er AMR, fordi det er noget, jeg brænder for. Det er bare vanvittigt skønt at se, når folk udvikler sig og vokser med opgaven. Det kan både være den forsagte dreng eller den nervøst anlagte pige, som pludselig kan det hele. Men det kan også være de polske eller ukrainske kollegaer, som pludselig føler sig så trygge, at de får mod på at videreuddanne sig."

Andres trivsel er med andre ord noget, der får Bettina til at trives:

"Jeg er glad, når kollegaerne går glade hjem. Og for mig personligt er det en ekstra dessert på dagen, når nogen kommer til mig og siger: "Tak for hjælpen. Du har hjulpet mig med at sige fra".

Hvad laver en arbejdsmiljørepræsentant?

Som arbejdsmiljørepræsentant er du med til at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø for dig selv og dine kollegaer. Bliv klogere på, hvilke opgaver der følger med det vigtige tillidshverv. Måske er det noget for dig?

TEKST MORTEN HERLEV

En arbejdsmiljørepræsentant (AMR) har en vigtig rolle på arbejdspladsen. Som AMR er du en slags bindeled mellem kollegaerne og ledelsen, når det kommer til at sikre, at ledelsen lever op til reglerne om sikkerhed og sundhed på en arbejdsplads. Du er med andre ord med til at sørge for, at dine kollegaer så vidt muligt kan gå på arbejde uden at blive syge eller komme til skade. Det er også dig, dine kollegaer skal gå til, hvis de oplever, at der er problemer med arbejdsmiljøet – uanset om det er det fysiske eller psykiske arbejdsmiljø.

En AMR er også en del af virksomhedens arbejdsmiljøorganisation, som har til opgave at sikre, at virksomheden lever op til Arbejdsmiljølovens regler om en sund og sikker arbejdsplads. Alle virksomheder med over 10 ansatte skal have mindst én AMR, og en AMR kan repræsentere mange forskellige faggrupper.

Opgaver som AMR
Der kan være mange forskellige opgaver som AMR afhængig af, hvilken slags arbejdsplads, du arbejder på. Men her er et udpluk af typiske opgaver:

- Kontrollere at arbejdsmiljøet er i orden
- Følge op på aftaler med ledelsen om, hvordan man sikrer det gode arbejdsmiljø
- Lave arbejdspladsvurderinger (APV)
- Snakke med kollegaer om eventuelle problemer med arbejdsmiljøet
- Sikre at arbejdsskader bliver anmeldt.

Uddannelse
Når du bliver valgt som AMR, bliver du ikke bare overladt til dig selv. Du bliver sendt på en obligatorisk arbejdsmiljøuddannelse, som varer tre dage. Derudover skal du tage yderligere to dages uddannelse, som er relevante for arbejdet med arbejdsmiljø på din arbejdsplads.

Som supplement tilbyder 3F også et introkursus til nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter. Derudover kan du deltage i 3F's grundkursus for tillidsvalgte og arbejdsmiljørepræsentanter. Kurset er delt op i fire moduler af en uges varighed hver. Du kan læse mere om kurset i 3F's kursuskatalog. Du kan også kontakte din lokale 3F-afdeling.

Løn og beskyttelse
Hvis du er AMR og samtidig medlem af 3F – eller en anden fagforening under Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) – får du hvert år udbetalt et honorar på 9.000 kroner for din indsats.

Derudover får du fuld økonomisk kompensation, når du skal til møder og uddannelse i din rolle som AMR.

Endelig sørger arbejdsmiljøloven for, at du som AMR er underlagt en særlig beskyttelse mod afskedigelser. Du er særligt beskyttet, fordi du kan komme i en udsat position, hvis du skal påtale udfordringer med arbejdsmiljøet og viderebringe dine kollegaers krav til forbedringer til ledelsen.

Kilder: 3F.dk og Arbejdstilsynet

25 glade mænd og kvinder kan nu kalde sig skov- og naturtekniker.

Tillykke!

25 nyslåede skov- og naturteknikere blev fejret på Skovskolen i Nødebo.

TEKST OG FOTO MAIBRIT JÜRS

Der var lagt op til en festlig aften, da 25 nyudlærte skov- og naturteknikere blev fejret af familie og venner fra hele landet i Skovskolens auditorium lige før jul.

Taler, gaver og endda en hæderspris blev givet til de glade og stolte unge kvinder og mænd, der nu kan bevæge sig ud på arbejdsmarkedet efter fire lærerige år på Skovskolen i Nordsjælland.

"I skal have ros for at hjælpe hinanden igennem uddannelsen. Hjælp også hinanden i fremtiden ude i arbejdslivet, ligesom I har gjort her," lød det blandt andet i talen fra Skovskolens uddannelsesleder, Brian Dalskov Kristensen.

Nyudlært skov- og naturtekniker, Valdemar Øllegaard Greholm, kunne fejre sin nye titel, et flot 12-tal og Ellab-Fondens pris på 25.000 kroner.

Også 3F var til stede for at lykønske de nye skov- og naturteknikere med en tale og en gave i form af en flot termoflaske, som blev overrakt af Niels Gyldenlund Mikkelsen. Ungdomskonsulenten fra 3F Nordsjælland Øst fremhævede elevernes store viden, høje faglighed og vigtige fokus på sikkerhed og arbejdsmiljø i sin tale.

Flot hæderspris

En af dem, det hele handlede om, fik en særlig fejring. Han modtog nemlig Ellab-fondens hæderspris for sit afgangsprojekt på Skovskolen.

"Det er vist ikke gået helt op for mig endnu," siger Valdemar Øllegaard Greholm med et grin.

Hans projekt viser nye måder at bruge en kuglefræser som værktøj til at skabe nye levesteder for skovens fugle og dyr, og det faldt godt i tråd med fondens fokus på bæredygtighed og innovation.

"Jeg synes selvfølgelig, det er dejligt at blive anerkendt for mit projekt og så er jeg glad for, at der er fokus på biodiversitet," siger Valdemar efter en kort tænkepause.

En god dag

Valdemar kan godt være tilfreds. Han er allerede blevet ansat hos Dalgas i Odense, hvor han har været i lære. Så der er helt styr på den nærmeste fremtid. På længere sigt drømmer han om at arbejde med biodiversitet. Men hver ting til sin tid. Aller først skal denne dag fejres. Og der er bestemt noget at fejre.

Valdemars dag startede nemlig med et flot 12-tal til den afsluttende eksamen på Skovskolen. Og så har han vundet en pris og 25.000 kroner, som han vil bruge i sit træværksted, hvor han laver alt fra knivskæfter til sofaborde.

Efter den officielle fejring, fortsatte festen for Valdemar og hans klassekammerater, og der var lagt i ovnen til en glad aften på Skovskolens samlingssted og bar, Flækken.

"Det har været en god dag," siger han med et smil.

TEKST MORTEN HERLEV

Færre numre af GRØNT og flere nyhedsbreve

I år udkommer GRØNT seks gange. Som supplement bliver der udsendt nyhedsbreve året rundt.

Der sker ting og sager i den nære verden omkring GRØNT, der gør, at vi er nødt til at ændre lidt på den måde, bladet udkommer på. Som en del måske ved, har Fagbladet 3F skruet ned for antallet af udgivelser i dette forår. Normalt er Fagbladet udkommet fire gange i første halvår, men i år udkommer der kun to numre. Og efter sommerferien udkommer Fagbladet slet ikke mere.

Det får konsekvenser for GRØNT. Normalt er vores blad blevet sendt ud sammen med Fagbladet, og det kommer vi også til at gøre dette forår. Dertil vælger vi at udgive et enkelt nummer digitalt, så vi udgiver i alt tre numre i første halvår.

Men når vi står på den anden side af sommerferien, skal der findes en ny måde at levere GRØNT på. Det bliver dyrere, og derfor bliver der skåret ned i antallet af udgivelser.

I andet halvår af 2026 udkommer GRØNT derfor tre gange. To gange på tryk og leveret til din postkasse og en enkelt gang digitalt. Alt i alt betyder det, at GRØNT udkommer fire gange på tryk og to gange digitalt i 2026.

Mere plads til nyheder

Som supplement til GRØNT bliver der i 2026 skruet op for udgivelsen af nyhedsbreve, som bliver sendt direkte til alle abonnenters mails. Med nyhedsbrevene får vi mulighed for at bringe mere nyhedsrelevant stof, da vi med nyhedsbreve ikke er afhængige af den lange produktionstid, der er med trykte blade.

Nyhedsbrevene giver os også mulighed for at sende særlige udgaver ud til udvalgte faggrupper blandt vores abonnenter.

Vi håber, I alle tager godt imod de ændringer, vi er nødt til at foretage.

Sæt X

DM i Skills

Årets DM i Skills foregår i Hjørring fra 22. – 25. april. Skills er det store årlige Danmarksmesterskab for unge fra erhvervsuddannelserne. Omkring 300 unge er med som konkurrencedeltagere, hvor de kæmper om at blive danmarksmester i deres fag. Inden for anlægsgartnerfaget dyster fem hold om guldmedaljen.

DM i Skills er åben for alle interesserede, og der er gratis adgang alle dage. Læs mere på skillsdenmark.dk.

AKTIVITETSKALENDER 2026 / Den Grønne Gruppe

GRUNDUDDANNELSER FOR TILLIDSVALGTE. G1: Fundamentet for fællesskabet + G2: Få flere færdigheder

Den Grønne Gruppe	**Kommuner og regioner**	**Offentligt ansatte**
Rørvig Centret: 17–21 aug. (G1) + 14– 18 sep. 2026 (G2) FIU: 1256-26-00-01 + 1156-26-00-01 Langsøhus 23–27. nov (G1) + 18-22. jan. 2027 (G2) FIU: 1156-26-00-02 + 1256-27-00-02	Langsøhus: 16-20 marts (G1) + 13-17 april (G2) FIU: 1154-26-00-03 + 1254-26-00-03 Laugesens Have: 31 aug-4 sep. (G1) + 28 sep – 2 okt (G2) FIU: 1154-26-00-05 + 1254-26-00-05 Langsøhus: 19-23 okt. (G1) + 16-20 nov (G2) FIU: 1154-26-00-07 + 1254-26-00-07	Langsøhus: 17-21 aug. (G1) + 14-18 sep. (G2) FIU: 1154-26-00-04 + 1254-26-00-04 3F Slagelse: 5-9 okt. (G1) + 2-6 nov. (G2) FIU: 1154-26-00-06 + 1254-26-00-06

G3: Bliv en professionel kollega + G4: Tilliden bygger fremtiden. Mange forskellige datoer. Læs mere på fiu.dk

ØVRIGE KURSER OG AKTIVITETER. LÆS MERE OM KURSERNE PÅ FIU.DK

Navn	Dato	Sted	Tilmelding Skal ske gennem den lokale 3F afdeling
Generalforsamling og oplæg om Grøn Trepart ved Allan Busk	17. marts 2026	3F Odense GOPS	gops@3f.dk
Landsmøde for kommunale og regionale specialarbejdere	17. – 18. april 2026	Langsøhus	FIU: 1999-26-42-02
Branchekonference – Grønne Dage	4. – 6. maj 2026	Comwell Kolding	FIU: 2034-26-00-06
Branchekursus for faglige dyrepassere	11. maj 2026	3F Fredericia	FIU: 2030-26-00-05
Branchekursus: Kend din overenskomst – Staten	17. – 19. august 2026	Rørvig Centret	FIU: 2030-26-00-08
Branchekursus: Kend din overenskomst – Specialarbejdere	7. – 9. september 2026	Rørvig Centret	FIU: 2030-26-00-12
Brancheugen – Det offentlige område	28. okt. – 2. nov. 2026	Langsøhus	FIU: 2130-26-00-01
Tværfagligt kursus for dyrepassere	4. – 5. december 2026	Langsøhus	FIU: 2030-26-00-13
Skov- og naturteknikernes decembermøde	7. – 8. december 2026	Rørvig Centret	FIU: 2030-26-00-17

Husk at sende emner til aktivitetskalenderen til redaktion@dengronneportal.dk

ILLUSTRATION: VALDEFAR