

Frygt for fyring afholder folk fra at søge hjælp

Stort tema om blacklisting / side 6



LÆS OGSÅ

Henrik gør banen klar til superligabold i FC Fredericia

/ Side 4

Agurketid i gartneriet

/ Side 12

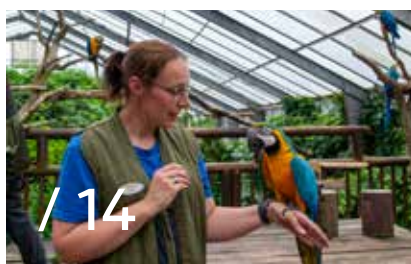
Ny gartneruddannelse på Vilvorde

/ Side 13



INDHOLD

- 04 Henrik sikrer et godt grundlag for
superligafodbold i Fredericia
- 06 Tema om blacklisting
- 11 "Godmorgen Maren"
- 12 Agurketid i gartneriet
- 13 Ny gartneruddannelse på Vilvorde
- 14 TR for det hele
- 15 Kort nyt
- 16 Aktivitetskalender



GRØNT

5/2025 (49. Årgang)

ISSN 2246-2805

GRØNT er Danmarks største fagmagasin for den grønne branche. Magasinet udkommer 8 gange om året og udgives af Det Grønne Repræsentantskab, Rymarken 4, 8210 Aarhus V.



REDAKTION

Ansvarshavende redaktør:

Kim Gulbæk, 3F Aarhus Rymarken

Redaktionsudvalg:

Line Bjørndal, 3F Odense GOPS

Villiam Andersen, 3F Holstebro-Lemvig

Karina Bossen, 3F BJMF

Henrik Andersen, 3F Aalborg

Magasinet er uafhængigt af 3F og Det Grønne Repræsentantskab, og artikler i bladet afspejler ikke nødvendigvis repræsentantskabets eller 3Fs holdninger.

LAYOUT & TRYK:

STIBO COMPLETE – STIBOCOMPLETE.COM

FORSIDEILLUSTRATION: Valdefar

DEADLINE FOR NÆSTE UDGIVELSE: 6. oktober

IDÉER TIL ARTIKLER

Har du et forslag til en artikel eller et indlæg, så kontakt en af vores to journalister:

Maibrit Jürs

redaktion@dengronneportal.dk

Telefon: 30 31 31 46

Morten Herlev

redaktion@dengronneportal.dk

Telefon: 26 77 18 59

ANNONCESALG

Stibo Complete

Jette Sterndorff-Jessen

Telefon +45 76 10 11 47

jsje@stibo.com

stibocomplete.com

ABONNEMENT

GRØNT udsendes til 3F-afdelinger med kollektivt abonnement samt eksterne abonnenter og brancheorganisationer indenfor den grønne branche. Et abonnement koster 85 kr. om året.

VIL DU TEGNE ABONNEMENT?

Så send en mail til redaktion@dengronneportal.dk

3F-AFDELINGER MED KOLLEKTIVT ABONNEMENT

Sjælland: BJMF, Frederiksborg, Frederiksværk-Frederikssund, København, Midt og Østsjælland, Nordøstsjælland, Storebælt.

Jylland: Als, Bjerringbro-Silkeborg, Esbjerg, Fredericia, Holstebro-Lemvig, Midtfjord, Randers, Ringkøbing-Skjern, Skiveegnen, Aalborg, Aarhus.

Modtager du ikke GRØNT, så kontakt din lokale 3F-afdeling.

LEDER

Grønne fag i front for klimaet!

Når vi taler om klimaforandringer, bliver det ofte med fokus på store politiske beslutninger og globale aftaler. Men klimakampen er ikke kun noget, der foregår i FN eller på Christiansborg. Den foregår også i hænderne på os.



KARINA BOSSE
3F BJMF

Klimaforandringerne er ikke længere noget, der sker langt væk. De er her – og de påvirker vores hverdag, vores arbejde og vores fremtid. Men midt i udfordringerne ligger også en mulighed: Vi, der arbejder med det grønne, har en unik position til at gøre en forskel. Den grønne omstilling sker i høj grad lokalt – i parker, haver, byrum, skove og landskaber. Og her spiller 3F'erne en helt central rolle.

Som fagfolk på det grønne område har I både viden, værktøjer og vilje til at handle. I arbejder med jorden, planterne, træerne, dyrene og naturen – og det er netop her, nogle af de mest effektive klimaløsninger findes.

Sommeren har været voldsom. Først kom tørken – så kom regnen. Og da den kom, kom den med fuld kraft. Skybrud, oversvømmelser og storme har ramt landet i en grad, som vi sjældent har set før. Det er ikke længere unormalt, at der falder en måneds regn på én dag. Når vandet kommer, kommer det voldsomt – og det sætter både vores infrastruktur og vores faglighed på prøve.

Grønne fagfolk som klimahandlere
Gartnere, anlægsgartnere, skov- og naturteknikere og mange flere arbejder hver dag med løsninger, der kan bremse klimaforandringerne. For når klimaet ændrer sig, ændrer vores arbejde sig også. Det er ikke længere nok at tænke i vedligeholdelse og drift – vi skal tænke i klimatilpasning.

Biodiversitet og robuste økosystemer skal fremmes. CO₂ bindes gennem beplantning og jordforbedring – fx grønne tage og levende hegn. Grønne byrum køler og beskytter mod ekstremt vejr. Regnvandsløsninger som regnbæde og belægninger bliver grønne områder, der både er smukke og funktionelle. Natur i byerne beskytter og beriger.

Det kræver ny viden, nye samarbejdsformer og en stærk faglig stolthed – men det er også en mulighed for at vise, hvor vigtige vores fag er for hele samfundets trivsel og sikkerhed.

Dyrepassere som naturens vogtere
Dyrepassere er med til at sikre, at fremtidige generationer også kan opleve verdens mangfoldige dyreliv – ikke kun i zoologiske haver, men også i naturen. De er med til bevarelse af genetisk mangfoldighed gennem avlsprogrammer. De formidler viden om truede arter og økosystemer. De samarbejder med forskere og naturbevaringsprojekter i ind- og udland.

Landbruget som klimamotor
Vi skal som samfund blive bedre til at købe grøntsager i sæson og lokalt. Det giver ikke mening, at vores mad skal fragtes fra den anden side af jorden, når vi har dygtige producenter lige her. Lokale og sæsonbaserede fødevarer er ikke bare mere klimavenlige – de smager også bedre og støtter dansk landbrug.

Landbruget spiller en afgørende rolle i klimakampen. Mange landmænd er allerede i gang med at lægge om til mere klimavenlige dyrkningsmetoder, bruge præcisionslandbrug for at mindske overforbrug og genoprette lavbundsjord, som kan lagre store mængder CO₂.

Det er vigtigt, at vi anerkender og støtter de landmænd, der går forrest – og inspirerer flere til at følge trop.

Men klimavenligt landbrug handler ikke kun om natur og teknologi – det handler også om mennesker. Derfor er det vigtigt, at vi bakker op om de landmænd, der har overenskomst og sikrer ordentlige forhold for deres ansatte. Et bæredygtigt landbrug skal også være socialt ansvarligt. Når vi støtter de producenter, der tager ansvar både for klimaet og for arbejdsforholdene, er vi med til at skabe et grønnere og mere retfærdigt Danmark.

Sammen står vi stærkere
Det er vigtigt at formidle viden og inspirere borgere og beslutningstagere til at tænke grønt. Men det kræver, at vi står sammen som faggruppe – og at vi tør tage ansvar. Ikke bare for vores egne arbejdsområder, men for den samlede retning, vi bevæger os i som samfund.

Vi skal fortsat udvikle os, dele erfaringer og vise, hvordan grønne fag er en del af løsningen.

Tak for det store arbejde – det er vigtigere end nogensinde!



Henrik Hvilshøj Lindberg sørger for, at FC Fredericias fodboldbane er superligaklar. Banen er en ren naturbane, som kræver grundig pleje året rundt, og han sætter pris på de udfordringer, der følger med: "Der er ikke to sæsoner, der er ens. Græsset arter sig forskelligt fra år til år. Så det, der virkede det ene år, virker måske ikke det næste. Det er det, der er det udfordrende ved mit job," siger han.

Henrik sikrer et godt grundlag for superligafodbold i Fredericia

FC Fredericia er netop rykket op i 3F Superligaen. Groundsman Henrik Hvilshøj Lindberg har ansvaret for at sikre, at fodboldbanerne på både stadion og træningsanlægget er i tiptop stand.

■ TEKST & FOTO MORTEN HERLEV

Der er godt gang i byggeriet på fodboldklubben FC Fredericias stadion, da GRØNT kigger forbi en dag i juni. Bag begge mål er nye tribuner ved at skyde op, så tilskuercapaciteten kommer op på 10.000, som er kravet for alle stadions, der lægger baner til superligafodbold. Og efter sommer-

ferien står den på superligafodbold for FC Fredericia for første gang i klubbens historie.

Nede på grønsværen er der til gengæld ikke gang i de store omvæltninger. Plænen står snorlige og velplejet i kontrast til det

omkringliggende byggerod. Det er Henrik Hvilshøj Lindbergs fortjeneste. Han er groundsman på stadion og på træningsbanerne ved siden af.

"Jeg kan virkelig fornemme, at oprykningen fylder meget i byen, og jeg bliver da

også selv lidt miljøskadet og bliver revet med af stemningen. Men jeg går nu allermest op i banen og i at sikre, at den er i tiptop stand," fortæller han.

Fodboldstøvler værre end golfsko

Henrik Hvilshøj Lindberg kommer fra en stilling som chefgreenkeeper på en golfbane. Her var han efterhånden ved at køre lidt træet i arbejdsopgaverne. Så da han så, at de søgte en alsidig mand i Fredericia, slog han til. Nu har han ansvaret for at pleje fodboldbanerne hos FC Fredericia, ligesom han fungerer som teamleder for et hold af grønne kollegaer, som vedligeholder de omkring 80 hektar grønne områder i Madsby Parken, som ligger i forlængelse af stadion.

Han fortæller, at der er stor forskel på at pleje golfbaner og fodboldbaner: "Der sker en helt anden form for slitage på en fodboldbane. I starten tænkte jeg, at det var helt forfærdeligt, når jeg så, hvordan banen så ud efter en kamp! Der skal bruges helt andre måder at rette op på banen end på en golfgreen."

Henrik foretager en del mekanisk pleje, når muligheden byder sig. For eksempel vertikalskærer han græsset og han prikker jorden med hugpiber for at give luft til plænen:

"Der sidder en masse uomsat organisk materiale i den øverste del af jorden, og kunsten er at få fjernet det, så banen ikke bliver for svampet. Det tager tid, men spillerne siger, at de tydeligt kan mærke det, når jeg har været i gang," siger Henrik.

Fokus på træningsbanerne

En god bane er ikke bare bedre at spille på. Den kan faktisk skåne fodboldspillerne for skader. Derfor er Henrik tit i dialog med cheftræner Michael Hansen for at sikre, at banerne er i bedst mulig stand og at spillerne får de bedste betingelser for at træne. Her spiller de omkringliggende træningsbaner en stor rolle, forklarer Henrik:

"Træningsbanerne er faktisk vigtigere end banen på stadion. For det er jo træningsbanerne, der er spillernes arbejdsplads. De bruger meget mere tid dér end på stadion. Så jeg har meget fokus på at holde dem i bedst mulig stand. Her kunne jeg godt drømme om, at der kom en ekstra træningsbane, så man nemmere kunne flytte rundt på spillerne," lyder det fra Henrik Hvilshøj.

Han ser frem til den kommende sæson og håber naturligvis, at FC Fredericia overlever. Og så ser han frem til at sammenligne fodboldbanen med de største fodboldklubber i landet:

"Det bliver da sjovt at måle sig med de store klubber, og jeg tror, at banen kommer til at få en god midterplacering, når banerne bliver vurderet. Så må vi se, om banen også kan være med til at holde holdet oppe i superligaen," siger han med et smil.



Henrik får god teknisk assistance til at passe banerne. Han kan blandt andet spænde en vertikalskærer, en strigle og en prikkemaskine for traktoren. Derudover hjælper en lille selvkørende opstigningsrobot med at kridte banen op.



Henrik bruger en prikkemaskine for at sikre, at græsset gror godt. Hugpiberne på maskinen borer sig ned i jorden og hiver små jordpropper op, som giver bedre betingelser for vækst.

Frygt for fyring afholder folk fra at søge hjælp

Flere grønne medlemmer frygter, at det kan have konsekvenser at gå til fagforeningen. Det har alvorlige konsekvenser for både den danske model og for den enkelte ansatte, mener arbejdsmarkedsforsker.

■ TEKST MAIBRIT JÜRS

Mange vil nok mene, at man trygt kan opsøge hjælp hos sin fagforening. At trusler om fyring og det, der er værre, er noget, der hører til i en anden tid eller en anden del af verden. Men en ny undersøgelse blandt medlemmerne af Den Grønne Gruppe i 3F viser, at frygten for negative konsekvenser ved at gå til sin fagforening stadig er til stede i Danmark.

I følge undersøgelsen, som Magasinet GRØNT har foretaget, kender hver femte nogen, der har undladt at gå til fagforeningen, fordi de er bange for at blive fyret eller blacklistet af andre arbejdsgivere. Otte procent har selv undladt at gå til fagforeningen af frygt for fyring eller black-

listing. Tre procent har oplevet at blive fyret for at gå til fagforeningen.

Frygten er et problem i sig selv

Arbejdsmarkedsforsker ved Aalborg Universitet, Bjarke Refslund, er ikke overrasket over, at problemet findes. For selvom det oftest er i udlandet, folk risikerer at miste jobbet, hvis de melder sig ind i en fagforening, er alt ikke perfekt i Danmark.

"Vi ser løbende sager, hvor Arbejdsrettens opgave er at vurdere, hvorvidt folk bliver fyret, fordi de er fagligt aktive eller om der er anden grund," siger han.

Han mener, det er problematisk, at problemet stadig forekommer i Danmark, der har en lang fagforeningstradition.

til deres fagforening, er alene frygten et problem i sig selv.

"Bare det at blive truet med en fyring giver utryghed og det må arbejdsgivere selvfølgelig ikke true med, ligesom man ikke må fyre folk for at være fagligt aktive" siger han.

Pres på de ansatte

Ifølge Bjarke Refslund oplever en del lønmodtagere et vist pres, fordi de kan erstattes med udenlandsk arbejdskraft.

"Der er mange udenlandske arbejdstagere på det grønne område og virkeligheden er, at man på nogle arbejdspladser kan risikere at blive erstattet med nogle udenlandske arbejdstagere, der ikke brokker sig," siger han.

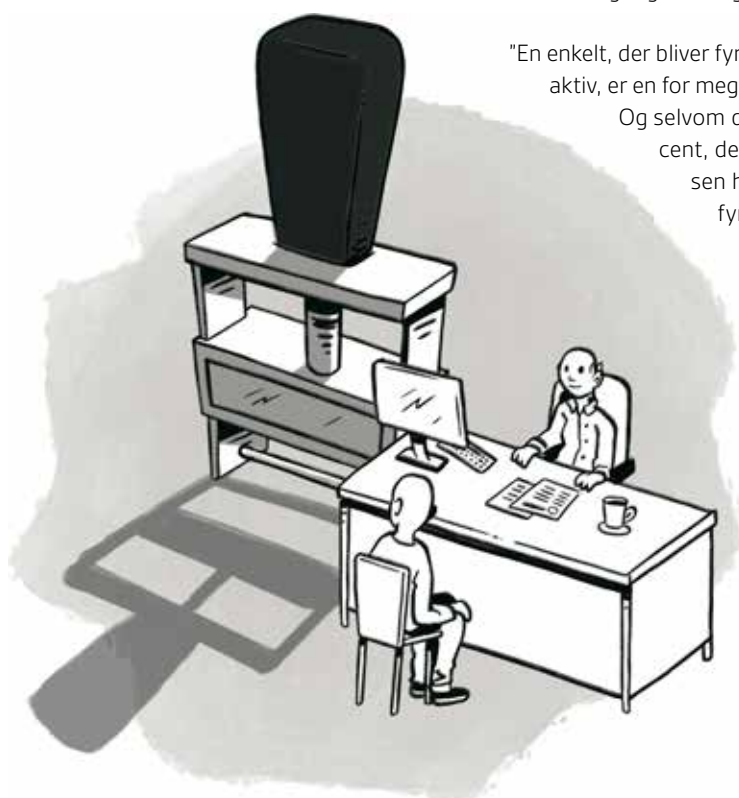
Jo flere organiserede, jo bedre

Bjarke Refslund mener, at det er meget problematisk i forhold til den danske model, at folk er bange for at opsøge hjælp.

"Det er både undergravende for vores system og stressende for den enkelte, at man ikke tør at forfølge sin lovmæssige ret til at opsøge hjælp i forbindelse med faglige konflikter," siger han.

Han mener ikke, der er nogen enkel løsning, men at det er det lange seje træk, der skal til.

"Det er vigtigt, at man får taget de sager, der er, og slår ned på de dårlige arbejdsgivers negative adfærd, hvor man for eksempel truer med at fyre folk. Men det allervigtigste er en stærk organisering, hvor så mange som muligt er repræsenteret af en fagforening. For jo flere der er medlem, jo sværere er det for en arbejdsgiver at true folk med fyring og andre repressalier, og jo bedre virker den danske model."



"En enkelt, der bliver fyret for at være fagligt aktiv, er en for meget", forsætter han.

Og selvom det kun er tre procent, der ifølge undersøgelsen har oplevet at blive fyret, fordi de er gået

Sådan har I svaret

Magasinet Grønt har spurgt medlemmerne af Den Grønne Gruppe, om de er bange for fyring eller blacklisting, hvis de opsøger hjælp hos 3F. Her er, hvad de har svaret:

3 %

er blevet fyret for at gå til sin fagforening.

4 %

har oplevet trusler om fyring, hvis de går til deres fagforening.

8 %

har undladt at gå til fagforening af frygt for fyring eller blacklisting.

12 %

har kendskab til, at virksomheder blacklister folk, der går til deres fagforening.

21 %

kender til andre, der har undladt at gå til fagforening på grund af frygt for fyring eller blacklisting.

Grøn formand: Det er katastrofalt

Den danske model er i fare, når arbejdsgiverne ikke respekterer spillereglerne. Organiser jer, lyder det fra 3F's grønne gruppeformand.

■ TEKST MAIBRIT JÜRS

"Det er utroligt, at man i 2025 stadig kan opleve, at arbejdsgivere truer med fyring, fordi folk organiserer sig."

"Det er jo katastrofalt, at der stadig findes arbejdsgivere, der ikke bakker op om den danske model." Sådan lyder reaktionen fra Allan Busk, formand for den grønne gruppe i 3F.

Stadig brug for fagforeninger

Allan Busk mener, at det grundlæggende er et problem for den danske model, når arbejdstagere skal være bekymrede for at miste jobbet eller blive blacklistet, hvis de søger hjælp hos deres fagforening.

"Det beviser i den grad, at dem der siger, at fagbevægelsen har overlevet sig selv, tager fejl. Undersøgelsen er netop bevis på, at der stadig er hårdt brug for fagforeninger," siger Allan Busk.

"Det er virkelig problematisk, hvis der kommer for mange af den type arbejdsgivere og folk finder sig i det. Det er helt skævt for den danske model."

Organiser jer

Ifølge den grønne formand er løsningen, at man netop ikke afholder sig fra at gå til sin fagforening. Han understreger, at skulle man opleve at blive truet med fyring for

at opsøge sin fagforening, er der hjælp at hente i 3F.

"Jeg vil på det kraftigste opfordre medlemmer, der oplever det her, til at de henvender sig. For så kører vi selvfølgelig en sag på det," siger han.

Han opfordrer til, at så mange som muligt er organiserede. For det er en forudsætning for at kunne få hjælp.

"Det vigtigste er, at man organiserer sig. Så står man meget stærkere."

Fyret for at gå til tillidsrepræsentanten

For nogle år siden blev Jens Peder Koldborg Sørensen præsenteret for en fyreseddel få dage efter, han var gået til sin tillidsrepræsentant med et problem.

■ TEKST MORTEN HERLEV

En tillidsrepræsentant er *en person, der af sine kolleger er valgt til at repræsentere dem over for virksomhedens ledelse i sager vedrørende løn og arbejdsforhold*. Sådan står der i Den Danske Ordbog.

Det var også med forventning om at blive godt repræsenteret, at gartner og jordbrugsteknolog Jens Peder Koldborg Sørensen tog fat i sin tillidsrepræsentant for nogle år siden. Men sådan gik det ikke.

Tværtimod:

"Jeg kunne se på min lønseddel, at jeg kun havde fået 1:1 betaling for mit overarbejde, og det gjorde jeg opmærksom på til min tillidsrepræsentant. Han sagde, at han ville tage sagen videre til ledelsen og spurgte, om han måtte nævne mit navn. Det sagde jeg ja til. Set i bakspejlet var det nok lidt naivt", medgiver Jens Peder.

Udpeget af arbejdsgiveren

Få dage efter kom Jens Peders nærmeste leder og overrakte ham en fyreseddel.



Anonyme svar fra undersøgelsen: Hvordan kan man undgå at frygte firing eller blacklistning?

"Kan kun undgås, hvis arbejdsgiver respekterer fagforeningen og er åben om, at det er okay at søge hjælp der."

"Vi burde offentligt udstille de virksomheder, der fyrer og blacklister folk, der går til fagforeningen."

"Måske en form for whistleblower-ordning, som er nem at bruge. Eller anden måde man kan være anonym. For hvis der er et problem i en virksomhed, skal man jo kunne få hjælp uden frygt."

"Det kræver at vi som arbejdstagere står mere sammen og siger fra overfor alle arbejdsgivere... Det kræver også, at fagforeningerne tager fløjlshandskerne af og går hårdere til arbejdsgiverne, så de igen får den "respekt", som de engang havde."

"Begrundelsen var "manglende arbejde", men vi havde så meget arbejde, at vi knap nok kunne følge med! Så jeg kunne hurtigt lægge to og to sammen."

Jens Peder fortæller, at han senere fandt ud af, at tillidsrepræsentanten var udpeget på opfordring af arbejdsgiveren, og at han derfor ikke var meget værd som repræsentant for de ansatte. Han og 3F lagde sidenhen sag an mod arbejdsgiveren og endte med at vinde.

Selvom han havde en enkelt dårlig oplevelse med at gå til sin tillidsrepræsentant, understreger Jens Peder Koldborg Sørensen, at han ellers har haft stor glæde af mange andre tillidsrepræsentanter sidenhen. Og sådan skal det også være:

"En tillidsrepræsentant er jo 3F's repræsentant på arbejdspladsen," siger han.

Havnet i chefens sorte bog

Efter et mislykket prestigeprojekt føler gartner Peter Jensen, at hans chef har set sig sur på ham. Han vil tøve med at kontakte 3F, hvis situationen skulle udvikle sig.

■ TEKST MORTEN HERLEV

Da gartner Peter Jensen fik tildelt en særligt betroet arbejdsopgave, tænkte han først, at det så spændende ud. Problemet var bare, at han samtidig skulle passe alle sine faste arbejdsopgaver og derfor blev den betroede arbejdsopgave, som chefen ellers så som lidt af et prestigeprojekt, ikke udført optimalt. Og det gjorde chefen sur og skuffet.

"Jeg fik at vide af min TR, at nu var jeg røget i chefens sorte bog. Jeg synes, det var

noget gyseligt noget at få at vide. Det var som at blive stemplet, og det havde jeg det elendigt med."

Siden episoden med det mislykkede prestigeprojekt, synes Peter, at hans chef har virket mere utilfreds – som om, han bærer nag. Og selvom han generelt er glad for sit job, påvirker chefens negative opførsel ham:

"Jeg kan mærke, at jeg er blevet lidt min-

dre kampivrig, og at jeg forsøger at gøre mig mindre bemærket. Og jeg tror også, jeg vil være lidt mere tilbageholdende med at gå til 3F, hvis det fortsætter. For jeg kan jo ikke bevise noget. Det vil altid være påstand mod påstand."

Peter Jensen er ikke gartnerens rigtige navn, da gartneren ønsker at optræde anonymt. GRØNT er bekendt med Peters rigtige navn og arbejdsplads.




Think
Possible



FREMTIDENS ELTRAKTOR ER HER ALLEREDE

RING
FOR INFO
OG DEMO



 Smedebakken 7 · 7200 Grindsted Tlf. 7538 1122	 Hjortholmvej 14 · 9541 Suldrup Tlf. 9837 8344	 Viborgvej 79 · 7500 Holstebro Tlf. 9742 0966	 Metervej 19 · 8940 Randers SV Tlf. 8111 7100	 Ellehaven 1 · 5690 Tommerup Tlf. 6475 2202
---	---	--	---	--

10082

Fyret og stemplet for fremtiden

Ionut Amza gik på kort tid fra at være en højt værdsat medarbejder til at få en fyreseddel midt i sit sygdomsforløb. Han føler, at fyringen har sendt ham ud på et sidespor, hvor ingen virksomheder vil ansætte ham.

■ TEKST & FOTO MORTEN HERLEV

I 2021 blev Ionut Amza ansat på hos en dansk kaffeproducent. Han var i første omgang ansat til at riste og pakke kaffe, men han blev hurtigt interesseret i selve fremstillingen af kaffe:

"Jeg har en universitetsuddannelse inden for agronomi, så jeg fandt ud af, at jeg havde ret let ved at sætte mig ind i de forskellige processer," fortæller Ionut.

Derfor begyndte han at foreslå forskellige justeringer til måden, virksomheden lavede kaffe på, og Ionuts forslag var med til at øge produktionen betydeligt.

Virksomheden satte i første omgang stor pris på Ionuts arbejde. Han blev forfrem-

met til teamleder, og han modtog en særlig intern pris for sin arbejdsindsats og passion for jobbet.

På et tidspunkt oplevede kaffeproducenten problemer med et af deres kaffeprodukter, og Ionut tilbød at se på, om han kunne forbedre det. Han udviklede derfor to nye kaffeprodukter, som virksomheden hurtigt begyndte at tilbyde til sine kunder.

Presset til sygdom

Ionut mente, at han havde fortjent en lønforhøjelse for sit arbejde med at udvikle nye produkter, men det ville hans chef ikke give ham. Han stoppede derfor sit arbejde med produkterne, selvom de endnu ikke var klargjort til masseproduktion.

"Men efter jeg var stoppet, blev mine kollegaer ved med at spørge, om ikke jeg skulle lave produktet færdigt. Det samme gjorde min chef. Han pressede meget på. Så til sidst endte jeg med at gøre arbejdet færdigt, selvom jeg ikke fik mere i løn," fortæller Ionut.

Det store pres fra kollegaerne og chefen havde dog konsekvenser. Ionut begyndte at få problemer med at sove om natten, og han havde store humørsvingninger, som gik ud over kæresten og vennerne. Til sidst bad kæresten ham om at gå til lægen. Her var dommen klar: Ionut led af stress, og han blev derfor sygemeldt.

Imens han var sygemeldt, lagde han mærke til, at virksomheden søgte en ny medarbejder, som skulle løse præcis de arbejdsopgaver, Ionut havde. Ionut begyndte at frygte, at han ville blive fyret, og han tog kontakt til den lokale 3F-afdeling.

Ionuts bange anelser viste sig at holde stik. Imens han stadig var i gang med sit

sygeforløb, blev han fyret fra sit arbejde med begrundelsen "omstruktureringer i afdelingen". Den lokale 3F-afdeling var med inde over processen og sikrede, at opsigelsen foregik efter bogen.

"Mine ord mod hans"

I dag er det cirka et år siden, Ionut stoppede med sit arbejde. Han har indtil videre søgt hundredvis af stillinger i flere forskellige andre brancher, men uden held.

"Direktøren ville ikke give mig en anbefaling, da jeg stoppede, på trods af alt det, jeg har gjort for dem. Og så er det jo svært at vise andre, hvad jeg har opnået i de godt tre år, jeg har arbejdet der."

Han føler, at direktøren bærer en stor del af skylden for, at han ikke kan få et nyt arbejde, fordi han har talt dårligt om Ionut til andre kaffeproducenter:

"Jeg har oplevet at snakke med en kaffeproducent, som direkte fortalte mig, at de havde fået at vide, at der var problemer med mig på min sidste arbejdsplads. Og en anden gang ringede jeg til en kaffeproducent, som helt tydeligt bare ville lægge på så hurtigt som muligt, da de hørte mit navn."

Selvom Ionut har været ledig i et år, håber han stadig, at han finder et job inden for kaffeindustrien. Men han har svært ved at ryste de dårlige oplevelser af sig:

"I virkeligheden tror jeg, at min chef har dårlig samvittighed over at have udnyttet mig og mit arbejde. Jeg tror, at han allerhelst bare ville gemme mig væk i en kasse et sted, hvis han kunne, så der ikke er nogen konkurrenter, der kan få glæde af mig. Og jeg ved, at han har talt dårligt om mig mange steder. Men jeg kan jo ikke bevise noget. Det vil altid være hans ord mod mine. Og jeg er bange for, at de andre arbejdsgivere vil lytte til hans ord."



Ionut Amza føler, at hans tidligere chef er skyld i, at han ikke kan få et nyt job i kaffebranchen.

"Godmorgen Maren"

Henrik Petersen sørger for at holde gågaderne i Holstebro midtby rene og ryddelige. Og så har han ansvaret for at vække byens milliondyre kunstværk hver morgen klokken 10.

■ TEKST & FOTO MORTEN HERLEV

På slaget 10:00 står Henrik Petersen klar foran det gamle rådhus i Holstebro. Han har placeret stativet med betjeningsknap-pen på en rund magnetskive. Så trykker han på den grønne knap, og showet går i gang.

Fra sit natteleje i et armeret sikkerhedsrum under jorden stiger den lille kvinde-skulptur "Kvinde på Kærre" – i folkemunde bare kendt som "Maren o æ Woun" – langsomt op. Opturen tager tre minutter, og under seancen gjalder en særlig hymne til kunstværket ud over den lille brostens-belagte rådhusplads. Til sidst er Maren på plads. Henriks opgave er forbi og han kigger kort på skulpturen: "Godmorgen Maren," siger han så.

Turistmagnet

Henrik Petersen er ansat som anlægsgartner hos virksomheden Kaj Bech, som i en årrække har drevet kommunens park- og vejafdeling. Her har han til opgave af holde gågaderne rene. Hver anden uge møder han ind klokken 5:00 alle ugens syv dage til sin faste runde i byens gågader. Klokken 9:48 ringer hans alarm altid. Så er det nemlig tid til at sætte kursen mod det gamle rådhus, hvor dagens eneste tidsbestemte opgave venter: At få vækket Maren.

I starten var Henrik lidt træt af det, da han fik Maren-tjansen for små to år siden, da det er noget der skal passe ind på et præcist klokkeslæt hver dag. Men efterhånden er han blevet glad for opgaven: "Det er blevet en hyggelig del af jobbet, synes jeg. Nogle gange er der mange turister, som står klar, og de kommer også tit hen og vil snakke bagefter. Jeg har snakket med folk fra både Rusland, Tyskland, Japan og Schweiz. Og der er blevet taget mange billeder af mig! Jeg har også oplevet, at nogen har lagt blomster ved Maren eller givet hende en hue på," fortæller Henrik Petersen.



Hver morgen klokken 10:00 bliver det milliondyre kunstværk "Kvinde på Kærre" hejst op fra sit natteskjul under det gamle rådhus i Holstebro. I lige uger er det Henrik Petersen fra virksomheden Kaj Bech, der har opgaven.

100 millioner kr. værd

Kunstværket "Kvinde på Kærre" er skabt af den berømte kunstner, Alberto Giacometti. Den lille bronzeskulptur blev købt af kommunen i 1966 for 210.000 kroner, og i dag er værket vurderet til at være over 100 millioner kroner værd. Det er med andre ord et temmelig værdifuldt kunstværk, Henrik Petersen hver morgen har ansvaret for at få vækket.

"Jeg tænker ikke over, hvor mange penge, det er værd. For mig er det bare arbejde, jeg skal gøre hver dag," fortæller han. I 2021 kom Maren til skade, fordi glaslu-gen, der skulle åbne sig, havde sat sig fast.

Det kostede Maren en hundedyr og næsten to år lang reparation et hemmeligt sted i udlandet. Sådan en episode kommer Henrik Petersen heldigvis ikke til at opleve: "Der er lavet om på proceduren siden dengang. Det betyder, at jeg skal stå helt henne ved en lille magnetskive ved siden af glasset, når Maren bliver hejst op. Så kan jeg holde godt øje med, at hun kommer sikkert op."

Resten af dagen står Maren så til frit skue for byens borgere og turister, inden en vagt fra et lokalt vagtselskab sender hende i seng igen klokken 21:00.



På Søegaard Gartneri betyder agurketid masser at lave. Ida Lundgren er garvet agurkegartner og elsker sit job.



Når dagens høst er klaret, går Ida Lundgren i pakkeriet, hvor hun pakker agurkerne, inden de sendes afsted til butikkerne.

Agurketid i gartneriet

Når man er agurkegartner, er agurketid lig med høsttid. Ida Lundgren mangler ikke noget at lave, når agurketiden rammer.

■ TEKST & FOTO MAIBRIT JÜRS

Når man taler om, at det er agurketid, tænker man som regel på den tid midt på sommeren, hvor journalister mangler noget at skrive om. Men for agurkegartner Ida Lundgren har ordet nærmest den modsatte betydning.

I løbet af en sæson får Ida høstet omkring 200.000 agurker. De fleste skal høstes i sommermånederne.

"Juli er en af de måneder, hvor vi høster flest agurker. Så vi mangler bestemt ikke noget at lave," siger den 28-årige midtsjællænder, mens hun rutineret skærer agurker ned med den ene hånd og lægger dem i sin vogn med den anden.

Cool i varmen

Mens mange danskere hygger sig i sommerhuset, på stranden og ved de lokale ishuse, passer Ida trofast sine agurker i de varme drivhuse. Hendes arbejdsdag starter klokken 7 om morgenen og så går turen ellers gennem de mange lange gange på Søegaard Gartneri udenfor Roskilde.

Trods klimaanlæggets summen, kan temperaturerne godt komme op mod 39 grader midt på dagen. Men Ida er vant til varmen, så det tager hun helt cool.

"Jeg går i shorts og t-shirt fra april til oktober. Efter fem år i gartneriet har jeg for længst vænnet mig til varmen."

Vild med agurker?

Ida er vokset op med en mor, der er kok og hun har altid interesseret sig for fødevareproduktion. Hun havde egentlig regnet med, at hun skulle være landmand, men skæbnen ville det anderledes og for fem år siden startede hun som lærling på Søegaard Gartneri. Det har hun ikke fortrudt et øjeblik.

"Jeg kan godt lide de faste rutiner i arbejdet, og det er super dejligt, at jeg ved præcist, hvad der forventes af mig" siger hun.

På spørgsmålet om hun er vild med agurker, flækker hun i et stort grin.

"Jeg er vild med mit arbejde, men jeg spiser næsten aldrig agurk. Til gengæld er min mor glad, når jeg tager friskplukkede agurker med hjem til hende."

Ny gartneruddannelse på Vilvorde

Gartnerelver skal klædes bedre på til fremtiden. Det har fået Vilvorde til at opdatere deres uddannelse.

■ TEKST MAIBRIT JÜRS

Varmere vejr og ændrede fødevarerbehov har fået uddannelsesudvalget på Vilvorde til at se på, hvordan gartneruddannelsen kan skrues bedre sammen. Den skal imødekomme producenter og forbrugeres behov og sikre en mere bæredygtig produktion.

"For 15 år siden var der for eksempel ingen, der snakkede om at dyrke svampe. Men nu kan vi se, at svampe kommer til at fylde meget mere i danskernes kost. Derfor har vi oprettet et valgfag i svampedyrkning," fortæller uddannelsesleder på Vilvorde, Susanne Ogstrup.

En mere fleksibel uddannelse

Tidligere valgte eleverne på Vilvorde specialer, og så var kursen mod en fremtid som væksthusholder, anlægsgartner eller planteskolegartner lagt. Men flere og

flere virksomheder har blandede produktionsformer, så de traditionelle skel er blevet udvisket. Dermed er der opstået nye krav til elevernes uddannelse.

"Der kommer flere og flere markedsgartners. Det er typisk familiegartnerier, hvor man producerer og sælger grøntsager og blomster i en mindre skala til lokale restauranter eller markeder. Den slags småskala-gartneri, kommer der mere og mere af. Der skal vores elever kunne lidt af hvert," siger Susanne Ogstrup.

Uddannelse passer til arbejdsmarkedet

Når eleverne vælger mellem de mange nye valgfag, sker det i samarbejde med mestere. For det er vigtigt, at få en uddannelse, der passer til det arbejdsmarked, de senere skal ud på.

"Der kommer flere og flere alternativer til de traditionelle produktioner. Vi skal ikke længere bruge 90 % af vores areal på at producere føde til dyr, men til mennesker. Fremtidens fødevarer skal i højere grad være vegetabiliske, og der er svampe for eksempel et godt alternativ til kød. Derfor er det vigtigt at vi kan tilbyde vores elever valgfag i blandt andet svampeproduktion," siger Susanne Ogstrup.

Og skulle man ende på en anden type virksomhed, end sin læreplads, lover hun, at man stadig kan bruge sin uddannelse.

"Vi giver stadig de unge en bred baggrundsviden på uddannelsen. Men hvis man får brug for ny specialviden, kan man komme tilbage og tage nogle valgfag som AMO kursus."



EFTERUDDANNELSE MED LØN

Er din virksomhed dækket af overenskomst på GLS-A/3F området kan du efteruddanne dig med løn, og virksomheden kan søge refusion.

Tag en snak med din arbejdsgiver eller Den Grønne Konsulenttjeneste.

Læs mere på dgkt.dk



Få hjælp til kompetenceudvikling hos vores fælles uddannelseskonsulent Bill Vernegren på 2013 8789, bive@glis-a.dk



DEN GRØNNE KONSULENT TJENESTE

Efteruddannelse

Anlægsgartner og greenkeeper

Tag på kursus i arbejdstiden med fuld løn!

2025

Anlægsgartner kompetencefonden giver dig mulighed for at komme på dét kursus, du brænder for, i arbejdstiden – og med fuld løn.



Tag på kursus i arbejdstiden med fuld løn!



Danske Anlægsgartnere



Den Grønne Gruppe

TR for det hele

Sabine Sandvig Ulriksen er ny tillidsrepræsentant i Jesperhus Blomsterpark. Selvom hun kommer til at repræsentere omkring 400 kollegaer i sommersæsonen, går hun til opgaven med ro i sindet.

■ TEKST & FOTO MORTEN HERLEV

Klokken er lidt over 12. Dagens fugleshow er i gang, og dyrepasser Sabine Sandvig Ulriksen er i gang med at få nogle af Jesperhus Blomsterparks 10 blågule araer til at vise deres tricks. Men pludselig må hun forlade showet for en stund. En lyserød kakadue har sat sig på armen af en af gæsterne – og det må den absolut ikke. Lynhurtigt er hun fremme ved gernings-

nen, hvor hun trækker sin pistol. Hun fyrer en kaskade af vand afsted mod den australske fugl, som straks tager flugten.

"Dyrene må ikke blive for tamme, da de bevæger sig frit rundt, og vi gør meget ud af at fortælle folk, at de ikke må røre dem. Ellers kan vi blive nødt til at fjerne dyrene. Den lyserøde kakadue er især en af dem, vi

holder øje med," fortæller Sabine Sandvig Ulriksen, da showet er forbi, vandpistolen er pakket væk og hun har tid til en snak.

Repræsentere både dyrepassere og skuespillere

Sabine tager sig af parkens dyr, som udover de farverige fugle inkluderer forskellige krybdyr og primater. Og så tager hun sig af alle sine kollegaer. Hun er nemlig blevet valgt som parkens tillidsrepræsentant. Det betyder, at hun både repræsenterer de nærmeste dyrepasserkollegaer, men også alle mulige andre kollegaer som gartnere, skuespillere, rengøringspersonale og receptionister.

Hun har ikke tal på, præcis hvor mange det drejer sig om, men hun skyder på mindst 50 fastansatte og omkring 400 ansatte i sommermånederne. Selvom det måske kan lyde som lidt af en mundfuld, så tager Sabine den med ro: "Vi har ikke haft en TR før, så der er jo ikke noget at leve op til," siger hun med et smil.

Klar til udfordringerne

Det var faktisk blomsterparkens direktør, som opfordrede de ansatte til at få valgt en tillidsrepræsentant. I foråret var 3F forbi parken for at fortælle om TR-tjansen, og bagefter var Sabine klar til at stille op: "Det var det dér med at være der for sine kollegaer, der tiltrak mig," husker hun. Efterfølgende har hun fundet ud af, at der er "overraskende meget" at holde styr på. For eksempel er de ansatte tilknyttet fire forskellige lokalafdelinger, og der venter en grunduddannelse forude. Men trods arbejdsområderne, har hun ikke fortrudt:

"Jeg synes, stemningen god, og vi er gode til at hjælpe hinanden på kryds og tværs. Indtil videre er det bare småting, jeg har været involveret i, men jeg ved også godt, at der pludselig kan opstå nogle problemer, jeg skal tage hånd om. Jeg kan godt ende med at blive en lus mellem to negle, men det er jeg klar til."



36-årige Sabine Sandvig Ulriksen startede som dyrepasserelev i Jesperhus Blomsterpark i 2017. Bortset fra en kort afstikker har hun arbejdet i parken siden. Nu er hun netop blevet valgt til parkens første tillidsrepræsentant.

EuroSkills i Herning

9. – 13. september er Danmark vært ved det officielle europamesterskab for unge faglærte, som finder sted i Herning. Her dyster næsten 600 unge faglærte inden for 38 forskellige fag om medaljer.

På det grønne område stiller Danmark med de to dygtige unge anlægsgartnere, Magnus Franch Hald og Nikolaj Bohnfeldt, som skal kæmpe om guld. De to makker vandt DM i Skills i 2024 og dyster altså nu i konkurrencen "Landscape Gardening" om en EM-titel.

Makkerparret har trænet sammen i otte uger op til EM, hvor det blandt andet er blevet til en træningstur til USA. Nu er de klar til at tage kampen op:

"Jeg er spændt på at se de andres niveau og på at se, hvad Magnus og jeg kan opnå. Jeg tror, vi har hjemmebanefordel, fordi vi skal arbejde med danske materialer, som vi er vant til fx natursten," siger Nikolaj Bohnfeldt på EuroSkills' hjemmeside.

"Vi går efter at vinde, selvfølgelig gør vi det," supplerer Magnus Franch Hald på hjemmesiden.

Gratis adgang til konkurrencerne

Vil du opleve konkurrencerne på nært hold, så er der adgang til EuroSkills i dagene 10. 11. og 12. september, hvor de unge faglærte dyster imod hinanden. Konkurrencerne foregår i Messecenter Herning.

Det kræver til gengæld en billet, hvis du vil overvære åbningsceremonien den 9. september og afslutningsceremonien den 13. september. Begge ceremonier foregår i Jyske Bank Boxen. Læs mere på: da.euroskills2025.com.

Nye medarbejdermøder i Folkekirken

Fremover får alle menighedsråd til opgave at indkalde alle medarbejdere til medarbejdermøder. Formålet med møderne er at informere de ansatte om tiltag og beslutninger, der har betydning for det daglige arbejde. Derudover skal der på møderne være mulighed for at drøfte en lang række emner. Det kan fx være ændringer i arbejdets tilrettelæggelse, arbejdsmiljø eller økonomi.

Mål: Øget samarbejdet og trivsel

Håber er, at medarbejdermøderne kommer til at bane vejen for et bedre samarbejde mellem ansatte og ledelse og dermed på sigt fremmer både trivsel og det psykiske arbejdsmiljø. Der er ingen krav til, hvor mange medarbejdermøder, der skal afholdes om året. Det er noget, den enkelte arbejdsplads selv skal vurdere. Det er værd at vide, at alle medarbejdere – uanset hvor mange timer, man er ansat – skal inviteres til møderne, og at møderne er med fuld løn. Det er også godt at vide, at medarbejdere har mulighed for at kræve ekstraordinære møder ved behov.

Den nye aftale om medarbejdermøder er en del overenskomstforhandlingerne fra 2024. Du kan læse mere om møderne på www.folkekirkens-intranet.dk/temaer



Anlægsgartnerne Magnus Franch Hald (tv.) og Nikolaj Bohnfeldt repræsenterer Danmark til EuroSkills i Herning.

OK26 på GLS-A området

Hvis du arbejder indenfor gartneri, land og skovbrug på en overenskomst mellem 3F og GLS-A, er det nu tid til at sende til ønsker ind, hvis du har idéer til, hvordan din overenskomst kan blive bedre. Alle ønsker skal være sendt ind senest 10. september 2025. Kontakt din lokale 3F-afdeling, hvis du vil vide mere.

AKTIVITETSKALENDER 2025/2026 / Den Grønne Gruppe

GRUNDUDDANNELSER FOR TILLIDSVALGTE. G1: Fundamentet for fællesskabet + G2: Få flere færdigheder

Den Grønne Gruppe Langsøhus: 24-28 nov. (G1) + 19-23 jan. 2026 (G2) FIU: 1156-25-00-02 + 1256-26-00-02 Rørvig Centret: 17-21 aug. (G1) + 14-18 sep. 2026 (G2) FIU: 1256-26-00-01 + 1156-26-00-01 Langsøhus 23-27. nov (G1) + 18-22. jan. 2027 (G2) FIU: 1156-26-00-02 + 1256-27-00-02	Kommuner og regioner Langsøhus: 8-12 sep. (G1) + 6-10. okt. (G2) FIU: 1154-25-00-04 + 1254-25-00-04	Offentligt ansatte Langsøhus: 1-5 sep. (G1) + 13-17 okt. (G2) FIU: 1154-25-00-06 + 1254-25-00-06 Langsøhus: 20-24 okt. (G1) + 17-21 nov. (G2) FIU: 1154-25-00-07 + 1254-25-00-07
--	--	---

G3: Bliv en professionel kollega + G4: Tilliden bygger fremtiden. Mange forskellige datoer. Læs mere på fiu.dk

ØVRIGE KURSER OG AKTIVITETER. LÆS MERE OM KURSERNE PÅ FIU.DK

Navn	Dato	Sted	Tilmelding Skal ske gennem den lokale 3F afdeling
Kend dine organisationsaftaler – kommuner og regioner	18. august 2025	Rørvig Centret	FIU: 2030-25-00-06
Fællesoverenskomst mejeri – Grøn Gruppe + Transportgruppe	8. – 12. september 2025	Laugesens Have	FIU: 2028-25-00-02
Brancheuge – kommuner og regioner	20. – 24. oktober 2025	Hotel Nyborg Strand	FIU: 2130-25-00-01
Branchekursus - Dalgas	23-24. oktober 2025	Laugesens Have	FIU: 2034-25-00-07
Tværfagligt årskursus for dyrepassere	14. - 15. november 2025	Langsøhus	FIU: 2030-25-00-13
Skovarbejdernes julekonference	1. – 2. december 2025	Rørvig Centret	FIU: 2030-25-00-17

Husk at sende emner til aktivitetskalenderen til redaktion@dengronneportal.dk



ILLUSTRATION: VALDEFAR

GRØNT – Magasinet for anlægsgartnere / blomsterbindere / groundsman / dyrepassere / lærlinge og elever / frilandsgartnere / gartneriarbejdere / landarbejdere / greenkeepere / agro-industrien / dyreassistenter / maskinførere / planteskollegartnere / servicegartnere / skovarbejdere / væksthusholdere / kirkegårdsansatte / grønne gårdmænd / jordbrugsteknologer / offentligt ansatte gartnere / mejeriarbejdere og mejerichauffører