

LÆS OGSÅ

Småkagesnakke
på kirkegårdene

/ Side 7

Ta' til Costa
Frederikshavn...

/ Side 8

Velplejet vildskab
i boligområdet

/ Side 10



Rasmus er pandapasser:
Jeg har altid vidst, jeg
ville arbejde med dyr

/ Side 4



INDHOLD

- 03 Leder, Kim Gulbæk
- 04 Rasmus er pandapasser: Jeg har altid vidst, jeg ville arbejde med dyr
- 06 Mejerister tog hul på næste års overenskomstforhandlinger
- 07 Småkagesnakke på kirkegårdene
- 08 Ta' til Costa Frederikshavn...
- 10 Velplejet vildskab i boligområdet
- 12 Henrik sikrer, at de grønne elever bliver udannet og behandlet ordentligt
- 13 God og respektfuld dialog åbner dørene til landbrugene
- 14 Gravid gartner blev forskelsbehandlet
- 15 Kort nyt
- 16 Aktivitetskalender



GRØNT

4/2024 (48. Årgang)

ISSN 2246-2805

GRØNT er Danmarks største fagmagasin for den grønne branche. Magasinet udkommer 8 gange om året og udgives af Det Grønne Repræsentantskab, Rymarken 4, 8210 Aarhus V.



REDAKTION

Ansvarshavende redaktør:

Kim Gulbæk, 3F Aarhus Rymarken

Redaktionsudvalg:

Line Bjørndal, 3F Odense GOPS

Villiam Andersen, 3F Holstebro

Karina Bossen, 3F BJMF

Henrik Andersen, 3F Aalborg

Magasinet er uafhængigt af 3F og Det Grønne Repræsentantskab, og artikler i bladet afspejler ikke nødvendigvis repræsentantskabets eller 3Fs holdninger.

LAYOUT & TRYK:

STIBO COMPLETE – STIBOCOMPLETE.COM

FORSIDEFOTO: Maibrit Jürs

OPLAG: 1. halvår 2024: 9000

DEADLINE FOR NÆSTE UDGIVELSE: 26. august

IDÉER TIL ARTIKLER

Har du et forslag til en artikel eller et indlæg, så kontakt en af vores to journalister:

Maibrit Jürs

redaktion@dengronneportal.dk

Telefon: 30 31 31 46

Morten Herlev

redaktion@dengronneportal.dk

Telefon: 26 77 18 59

ANNONCESALG

Stibo Complete

Jette Sterndorff-Jessen

Telefon +45 76 10 11 47

jsje@stibo.com

stibocomplete.com

ABONNEMENT

GRØNT udsendes til 3F-afdelinger med kollektivt abonnement samt eksterne abonnenter og brancheorganisationer indenfor den grønne branche. Et abonnement koster 85 kr. om året.

VIL DU TEGNE ABONNEMENT?

Så send en mail til redaktion@dengronneportal.dk

3F-AFDELINGER MED KOLLEKTIVT ABONNEMENT

Sjælland: BJMF, Frederiksborg, Frederiksværk-Frederikssund, København, Midt og Østsjælland, Nordøstsjælland, Storebælt.

Jylland: Als, Bjerringbro-Silkeborg, Esbjerg, Fredericia, Holstebro-Lemvig, Midtfjord, Randers, Ringkøbing-Skjern, Skiveegn, Aalborg, Aarhus Rymarken.

Modtager du ikke GRØNT, så kontakt din lokale 3F-afdeling.

Sammenhold – også uden klaphat!

Sommeren summer af meningsfulde fællesskaber, og i 3F er der masser af muligheder for at tage aktiv del i det vigtige faglige fællesskab.



KIM GULBÆK
Redaktør

Det er en dejlig tid her i slutningen af maj og starten af juni måned. Haven er frodigt blomstrende og insekternes summen og fuglenes tidlige sang gør, at man med lukkede øjne kan lægge sig på græsplænen, nyde lydene, og mærke de små insekter, der hurtigt kravler hen over ens arm eller ben.

Det er også tiden, hvor mange unge går til eksamen og snart skal rundt i hele byen i åben lastbil med diverse baner og høj musik. Også mange erhvervsskoler har håbede unge, der skal til svendeprøver. De har knoklet i flere uger for at gøre en sidste indsats for at få det hele til at stå snorlige. De har samarbejdet for, at deres opgaver kan gøre indtryk på først og fremmest skuemestre og lærere. Men også så de kan vise, hvor dygtige de er, overfor kollegaer, familie, venner og firmaer. De håber alle at blive uddannet til faglært inden for deres fag, og blive en del af det sammenhold, de forskellige brancher giver.

Mens jeg ligger her i græsset, kan jeg mærke at et par myrer irriterer min arm. Jeg skal vist også have gjort noget ved de forbandede myrer. Og netop myrerne er et insekt vi kan lære noget af. Jeg kan ikke lade være med at tænke på det sammenhold, der er i en myretue. Kunne vi mennesker lære noget af naturen om at stå sammen? Det tror jeg.

Jeg fjerner nænsomt de to myrer fra min arm og forestiller mig, at det er repræsentanter fra den overenskomstbærende myreforening, der lige kom forbi og skulle høre om, ikke vi lige skulle lave en aftale om forholdene her på græsplænen.

Gør din stemme gældende i sammenholdet

Ligesom myrerne forsøger vi også at forhandle ordentlige forhold for vores medlemmer. Derfor er det vigtigt at være medlem af 3F eller et andet FH-forbund. Selvom man som enkeltindivid er lille og måske ikke kan gøre meget alene, så er det at stå sammen vigtigt for at opnå de forhold, man ønsker på sin arbejdsplads.

Lige nu er man i Den Grønne Gruppe i 3F ved at indsamle forslag til overenskomstforhandlingerne, der skal foregå til februar 2025. Arbejder man på det grønne område, og har man nogle forslag til overenskomstforhandlingerne, så kontakt din tillidsrepræsentant eller din lokale 3F afdeling. Så hjælper de med at bringe forslagene videre. Alle de forslag, der skal i betragtning, skal være sendt ind inden den 6. september 2024.

Hvis man nu sidder og tænker, at man godt kunne tænke sig at være en større del af sammenholdet her i 3F, hvad kan man så gøre, hvis man ikke lige er tillidsvalgt?

Der er faktisk flere ting man kan gøre. For eksempel mangler man på anlægsgartnerområdet skuemestre til at skue svendeopgaverne. Det er nemlig også 3F'ere, der gennem det at være faglært, er med til at vurdere, om de lærlinge der skal have svendebrev, har gjort det godt nok.

Derudover er der mulighed for at deltage i landsbrancheklubberne for de enkelte grønne fag. I landbrancheklubberne vælger man blandt andet de folk, der skal sidde i forhandlingsudvalget til overenskomstforhandlingerne. Der bliver afholdt årsmøde i starten af februar 2025, hvor man som medlem af 3Fs Den Grønne Gruppe kan deltage – også selvom man ikke er tillidsvalgt.

Lige om lidt begynder en begivenhedsrig sommer, hvor vi danskere forhåbentlig kommer til at føle et stort sammenhold. Vi står sammen når fodboldlandsholdet skal til EM i Tyskland, vi står sammen når Jonas Vingegaard måske skal vinde Tour de France og så kommer vi til at heppe på alle de danske atleter, der stiller op for Danmark ved OL.

Det bliver kort sagt et stort sammenholdsår, hvor streamingtjenester og tv-kanaler sikkert ser en stigning i salget af abonnementer. For alle vil jo være en del af et meningsfuldt sammenhold – koste hvad det koster. God sommer – sammenhold!

Rasmus er pandapasser: Jeg har altid vidst, jeg ville arbejde med dyr

Bambusbjørne og flismaskiner – kær panda har mange navne. Rasmus passer to af slagsen i København Zoo og kunne ikke være mere tilfreds med sit job.

■ TEKST OG FOTO MAIBRIT JÜRS

"Xiiing Eeer," kalder Rasmus og slår på tremmerne inde i stalden. Der går fem magelige minutter, inden den store han kommer traskende ude fra gården. De 20 grader dansk forårsvejr kan mærkes under den tykke pandapels, og han sætter sig foran Rasmus med et tungt støn.

"Han gider ikke noget i den her varme," konkluderer Rasmus hurtigt. Han har prøvet det før.

Lidt lettere går det med at aktivere hunpandaen Mao Sun. Hun er klar til dagens frokost og kommer med det samme.

"Vi træner dem hver dag. Hun skal for eksempel åbne munden, så vi kan tjekke hendes tænder," forklarer Rasmus Bak Pedersen, mens han stopper tynde æblebåde ind i gabet på den 100 kilo tunge panda.

Fedt at træne pandaer

Den 36-årige dyrepasser har været ansat i København Zoo i 13 år. Siden de to pandaer ankom i 2019, har han været en fast del af holdet som pandapasser. Derfor kender han de to bamser rigtig godt og ved for eksempel, at Mao Sun har mere temperament end Xing Er.

"Jeg kender deres tegn og kan se, hvis de er irritable, så er jeg selvfølgelig ekstra opmærksom. Men jeg er aldrig bange for, at de bider," siger han og gør klar til næste øvelse.

Noget af det bedste ved jobbet er at arbejde med dyrene, når de skal trænes. Og selv om det altid foregår på hver sin side af tykke tremmer, er samarbejdet tæt.



Rasmus Bak Pedersen foran pandagården i København Zoo.

"Det er fedt at opleve, at jeg kan kommunikere med dyrene og se, at der er en udvikling, når jeg træner med dem," fortæller Rasmus.

Med små håndbevægelser får han hunpandaen til at lægge sig på ryggen. Her ligger hun mageligt og gnasker æblebåde i sig, og det er tydeligt, at Rasmus og hans kolleger har brugt lang tid på at træne med hende.

"Vi håber jo, der kommer nogle unger på et tidspunkt. Derfor har vi lært hende at

ligge på ryggen, så hun kan få skannet maven."

Panda-urin og arrangeret samkvem

Det med ungerne er et større projekt. For det er ikke helt let at få et par pandaer til at parre sig, når de hellere vil æde bambus. En hunpanda er kun i brunst tre dage om året, så Rasmus og kollegerne står på hovedet for at skabe de bedste rammer for at få en parring til at lykkes i det lille tidsvindue. Deres primære fokus er på arrangeret samkvem.

28.-29. AUGUST 2024

Begge dage kl. 9-16

Gammel Strandvej - Middelfart

Arrangør: Maskinleverandørerne - Park, vej og anlæg



HENT DIN
GRATIS
BILLET PÅ
maskinerunderbroen.dk

Maskiner under Broen er en professionel, grøn maskinmesse. Med over 120 udstillere, vil du få det fulde overblik over de overvældende mange muligheder, når det gælder maskiner og udstyr til den grønne branche.

Vi ses i august til Maskiner under Broen - stedet hvor fagfolk møder fagfolk!

- Miniseminarer - bliv fagligt opdateret
- Gratis adgang
- Nem tilkørsel og gode parkeringsforhold

Det ligger i vores DNA at være nysgerrige. Derfor har vi været på Maskiner under Broen hver gang og kommer naturligvis også til sommer – både for det faglige netværk, for at købe ind og for at se, hvad der er kommet af nyt.

Søren Nielsen,
Leder af Aabenraa Kommunes driftsenhed

Følg os på www.maskinerunderbroen.dk



"De går normalt hver for sig, for det er deres natur at leve alene. I naturen vil de kun mødes, når det er parringstid. Vi har både prøvet at lukke dem sammen, når brunsten starter og en måned før. Vi har også prøvet at føre dem sammen både inde i stalden og udenfor, men ingen af delene har givet resultater endnu," siger Rasmus.

De har også fået tilsendt urin fra hanpandaer i andre zoologiske haver, som de har sprøjtet ud i anlægget. I naturen kæmper hannerne nemlig om hunnerne, og tanken er, at urinen skal give en følelse af konkurrence og anspore Xing Er til at parre sig. Dog endnu uden resultat.

I andre lande har man prøvet alt fra panda-porno til kunstig insemination for at få pandaunger i fangenskab, men så langt vil man ikke gå i København Zoo.

"Vi vil helst have, at det sker så naturligt som muligt, og det haster heldigvis ikke."

Et hårdt, men dejligt arbejde

Pandaerne – alias flismaskinerne – æder 100 kilo bambus om dagen. Tre gange

dagligt slæber Rasmus og hans kolleger maden fra det nærliggende bambuskøleskab og ind til dyrene. Senere kan de skovle klumper af afføring, der mest af alt ligner træflis, sammen.

Det er tungt arbejde og det stopper aldrig, for pandaerne æder det meste af deres vågne tid. Men Rasmus kan ikke forestille sig noget bedre end jobbet som dyrepasser.

"Der har altid været noget med dyr. Min farmor og farfar havde en gård, hvor jeg hjalp til med at passe dyrene som barn. Jeg har altid vidst, at jeg gerne ville arbejde med dyr. Jeg havde ikke planlagt på forhånd, at det skulle være pandaer, men de er jo intelligente og lærenemme, så det er nogle fede dyr at arbejde med, fortæller Rasmus."

Dagens frokost er leveret, træningen gennemført og Rasmus skal videre til andre opgaver, inden han skal tilbage til aftenfodringen. Men hvis man en dag kommer forbi Københavns Zoo, kan man være heldig at møde Rasmus foran pandaanlægget

og høre ham fortælle om de to bamsere fra Kina.



Rasmus træner hun-pandaen i at ligge på ryggen, så hun kan skannes, hvis hun bliver gravid.

Mejerister tog hul på næste års overenskomstforhandlinger

Omkring 30 tillidsvalgte fra mejeribranchen var samlet til konference på Laugesens Have ved Videbæk den 21. og 22. maj. Her fyldte næste års overenskomstforhandlinger en stor del af programmet.

■ TEKST OG FOTO MORTEN HERLEV

Det var en debat- og spørgelysten forsamling af 3F-tillidsvalgte, der var mødt op til konference på Laugesens Have. De forestående forhandlinger til OK25 var på programmet, og efter en introduktion til processerne og tidsplanen frem mod forhandlingerne næste forår fik de fremmødte god mulighed for at gå i dybden med at formulere ønsker og krav. For det er jo som bekendt hos det enkelte medlem, de første ønsker og krav starter. Efter en grundig omgang gruppearbejde blev en række forskellige tanker og ønsker præsenteret. Og her var der mange interessante ønsker.

For eksempel var der et ønske om, at man skal kunne tilbydes funktionærlignende forhold efter et par års ansættelse. Det vil være en god måde at fastholde kollegaerne på, mente forslagsstilleren. Der var også et ønske på bordet om mere fleksible ansættelser i forhold til arbejdstiden, så det er nemmere for børnefamilier at få hverdagen til hænge sammen.

Endelig undrede flere sig over, at man ikke får løn hvis man bliver syg på en søgnehelldag, hvor man eller skulle have arbejdet – og i samme boldgade: hvordan det kan være, at man som afløser får mindre i løn end den person, man afløser?



Der var godt gang i debatten, da de mejeriernes tillidsrepræsentanter skulle diskutere krav til næste års overenskomstforhandlinger.

Indsend forslag inden 6. september

Er du medlem af 3F, så er du mere end velkommen til at komme med forslag til ændringer og forbedringer af din overenskomst. Du skal blot kontakte din lokale 3F-afdeling og sige, at du gerne vil lave et ændringsforslag. Så hjælper afdelingen dig med at få det noteret ned og sendt ind. Sidste frist for at sende forslag ind er 6. september.

Send forslag til din 3F-afdeling!

Et andet emne, der fyldte en del, var forholdet mellem tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter. Her ønskede flere, at de to grupper skulle have mere ens forhold. For selvom arbejdsmiljørepræsentanten efterhånden er involveret i rigtig mange opgaver og problemstillinger på virksomheden, så har han eller hun ikke samme vilkår som tillidsrepræsentanten. For eksempel har de færre muligheder for efteruddannelse, ligesom de heller ikke er med til ansættelsessamtaler.

Flere gange i løbet af eftermiddagen blev der kvitteret for de gode forslag og ønsker med en klar opfordring: Hvis der er krav og ønsker, man virkelig brænder for, så få dem drøftet på arbejdspladsen og allervigtigst: Få dem sendt ind til din lokale 3F-afdeling. Det er nemlig den lokale 3F-afdeling, som samler kravene sammen og sender dem videre i processen.

OK25: 6 overenskomster er til forhandling

I Den Grønne Gruppe er der seks overenskomster til forhandling i 2025. Det drejer sig om:

- Mejeribranchens Fællesoverenskomst (Dansk Industri)
- Anlægsgartnerarbejde (Danske Anlægsgartnere)
- Golfbaner (Danske Anlægsgartnere)
- Indendørsbeplantning (Danske Anlægsgartnere)
- Gartneroverenskomsten (Dansk Industri)
- Gartnerarbejde (Dansk Erhverv /BL Danmarks Almene Boliger)





Michael Nielsen har stået i spidsen for det praktiske arbejde med palmerne siden starten i 2004. Han er desuden aktiv i foreningen Palme-strandens Venner.

Ta' til Costa Frederikshavn...

Hvert år omdanner Michael Nielsen og kollegaerne fra Park og Vej en strandstribе i Frederikshavn til et stykke tropisk ferieparadis fuld af palmer. GRØNT var med, da palmerne blev sat i sandet.

■ TEKST OG FOTO MORTEN HERLEV

Solens stråler glitrer i bølgerne, som ruller roligt ind på strandens lange stribe af fint sand. Vinden er let og lun, og der er palmer og strandstole, så langt øjet rækker. Et kort øjeblik kan man næsten drømme sig hen til en sydlandsk tropeø – eller måske bare *Costa Kalundborg*, hvor de slanke palmer står, som Shu-Bi-Dua sang om engang. Men vi befinder os i stedet på en kunstigt anlagt strand i det nordlige Frederikshavn.

Hvert år i maj forvandler stranden sig til et lille stykke tropisk paradis, når omkring 100 palmer af sorterne dadel, hør og butia bliver sat ned i sandet. I år foregår forvandlingen den 14. maj.

Michael Nielsen fra Frederikshavn Kommunes Park og Vej-afdeling – også bare



To halmvogne fragter palmerne fra gartneriet til stranden. Her tager to rendegravere imod palmerne og får dem placeret de steder på stranden, Michael Nielsen har markeret med pløkker.

kaldet Palmemichael – står i spidsen for planlægningen af det praktiske arbejde med palmerne. Klokkerne 5 har han været ude og sætte pløkker i strandsandet alle de steder, hvor der skal plantes palmer. Nu er klokken 10, og han står og skuer ud over stranden, hvor to rendegravere er ved at bugserer palmer ned i store, udgravede huller.

Ofte tilsat regn og rusk

I år er der plads til 101 palmer i alt. Det svinger lidt fra år til år alt efter, hvor stor stranden er.

"Det er lidt ligesom juleaften for mig i dag," fortæller Michael Nielsen med et smil og noget, der næste ligner julelys i øjnene. Han har stået i spidsen for det praktiske arbejde med palmerne siden 2004, hvor de eksotiske træer for første gang blev plantet i det nordjyske sand. I år er der altså 20-års jubilæum, og sikke et vejr til jubilæet. Han kan faktisk kun komme i tanke om ét andet år, hvor vejret har været lige så godt som i år. Ellers har det ofte været regn og blæst.

"Jeg kan huske, at kagerne var ved at regne helt væk, da vi havde 10-års jubilæum. Sådan bliver det i hvert fald ikke i år. Det her vejr lover godt for sæsonen!"

Stor succes

I dag er palmerne en vigtig del af byens dna, men Palmemichael indrømmer, at han ikke havde forestillet sig, at succesen ville blive så stor, da han takkede ja til at stå i spidsen for det praktiske arbejde med palmerne tilbage i 2004. Men man må sige, at palmerne har slået dybe rødder i byen – og også blandt kollegaerne

"Det er jo hele Park og Vej, der er involveret på den ene eller den anden måde, og vi stiller næsten med det samme hold på stranden hvert år. Klokkerne 9 mødes vi alle til en kop kaffe, hvor gamle kollegaer også kan komme forbi og få en snak."

Imens vi snakker, kommer flere nysgerrige tilskuere forbi for at følge arbejdet. Et par gange må Michael Nielsen lige bede dem om at kigge videre fra klitterne. I dag er stranden en byggeplads – fra i morgen og resten af sommeren er den hele byens palmestrand.



Palmemichael brænder så meget for sine palmer, at hans børn gav ham en palmetatovering i gave. Han modtager også tit palmegaver fra byens borgere. For eksempel har han fået et ur med palmer på, t-shirts med palmetryk og masser af billeder fra palmestrande.



Om vinteren står palmerne i Park og Vejs gartneri, så de ikke bliver blæst omkuld på stranden, når vintervejret raser. I gartneriet bliver de sendt i en dvaletilstand ved cirka 6 grader, så drivhuset ikke skal varmes op. Kommunen råder over godt 200 palmer. Cirka halvdelen ender på stranden, imens en del bliver lejet ud eller opstillet andre steder i kommunen.

Efteruddannelse

Anlægsgartner og greenkeeper

Anlægsgartner kompetencefonden giver dig mulighed for at komme på dét kursus, du brænder for, i arbejdstiden – og med fuld løn.



Tag på kursus
i arbejdstiden
med fuld løn!

 **Danske
Anlægsgartnere**

3F
Den Grønne Gruppe

Velplejet vildskab i boligområdet

Der er mere og mere fokus på biodiversitet i boligforeningerne. Det gælder også i SAB i Husum lige udenfor København, hvor Conni Wohlert balancerer mellem veltrimmede plænekanter og øer med vildskab og biodiversitet.

■ TEKST OG FOTO MAIBRIT JÜRS

"Vi har fået etableret baner med vilde blomsterblandinger i plænerne. Vi har også et vandhul, hvor børn kan komme og fange haletudser og så har vi et område, som vi ikke må røre. Her er en biolog i gang med at optælle hvor mange insekter, der kommer, når man lader det passe sig selv," fortæller den 48-årige anlægsgartner Conni Wohlert fra boligforeningen SAB i Husum.

Hun oplever, at beboerne bruger de grønne områder mere, når der er noget at opleve. Ud over haletudserne i vandhullet er der også dukket et andepar op. Der er

kommet flere insekter og med dem er der også kommet flere fugle i området.

"Børnene kommer og leger og der sidder ofte en beboer og mediterer ved vandhullet. Det hele er med til at skabe mere liv."

Dialog og tilvænning

Conni Wohlert har kun været ansat i boligforeningen siden marts, men hun er blevet

Conni Wohlert synes, at fokus på mere biodiversitet gør arbejdet som anlægsgartner mere spændende.



GRØN EFTERUDDANNELSE

Kurser	Startdato	Slutdato	Sted
Brandforanstaltninger ved ukrudt	15.08.2024		Glostrup
Brandforanstaltninger ved ukrudt	29.08.2024		Glostrup
Brandforanstaltninger ved ukrudt	19.09.2024		Glostrup
Brandforanstaltninger ved ukrudt	23.10.2024		Glostrup
Brandforanstaltninger ved ukrudt	21.11.2024		Glostrup
Affaldshåndtering	02.09.2024	06.09.2024	Glostrup
Beskæring 1	02.12.2024	06.12.2024	Glostrup
Grønne anlæg	16.09.2024	27.09.2024	Glostrup
Ukrudtsbekæmpelse uden kemi	26.08.2024	30.08.2024	Glostrup
Indretning og vedligeholdelse af legepladser	16.09.2024	18.09.2024	Glostrup
Vejen som Arbejdsplads certifikatkursus	26.08.2024	27.08.2024	Glostrup
Vejen som Arbejdsplads certifikatkursus	02.09.2024	03.09.2024	Glostrup
Vejen som Arbejdsplads certifikatkursus	23.09.2024	30.04.2024	Glostrup
Kloakrørlæggeruddannelsen	19.08.2024	11.10.2024	Glostrup
Kloakrørlæggeruddannelsen	28.10.2024	20.12.2024	Glostrup
Kloakmesteruddannelsen. Gennemføres fredage	27.09.2024	29.04.2024	Glostrup
Info. dag vedr. kloakmester uddannelsen	21.08.2024		Glostrup

Målgruppe:

Personer der søger eller har ansættelse som medarbejder inden for anlæg og de grønne områder.

TILMELD DIG PÅ NEXTKBH.DK

<https://kursus.nextkbh.dk/kurser/>

Eller ring til os
i kursusafdelingen
Tlf: 33 88 09 00

FOR VIRKSOMHEDER

Vi kan også tilbyde efteruddannelse tilpasset din virksomhed. For nærmere dialog kontakt:

Uddannelseskonsulent Annette Sparre Bülow
Mobil: 21 19 73 64

TILMELD DIG VORES KURSER PÅ
NEXTKBH.DK

UNDERVISINGSADRESSE

NEXT Uddannelse København
Fabriksparken 31
2600 Glostrup



next
UDDANNELSE KØBENHAVN

taget rigtig godt imod af bestyrelsen og beboerne.

"Det er vigtigt at have en god dialog med dem, for det er jo deres grønne områder. De kan lettere acceptere nogle vilde pletter, hvis kanterne er trimmet og det hele ser pænt ud, fortæller Conni Wohler.

Hun oplever, at det er en proces at indføre mere biodiversitet. For beboerne skal vænne sig langsomt til at se noget andet end grønne plæner.

"Men jo mere, de vilde områder breder sig, jo nemmere kan man udvide dem."

Det skal stadig se velholdt ud

Ifølge Conni Wohler, kommer biodiversitet langsomt men sikkert til at fylde mere og mere i boligområderne.

Selv ville hun allerhelst lade de blomstrende områder helt være i fred. Men hun erkender samtidig, at hvis de grønne områder så alt for vilde ud, ville folk begynde at smide affald der.



Bestyrelse og beboere skal langsomt vænne sig til mere biodiversitet. I SAB i Husum er man startet med baner med vilde blomsterblandinger.

"Det ville være bedst for insekterne, hvis vi lod det være helt vildt. Men det er vigtigt, at det stadig ser velholdt ud, så beboerne

respekterer det. Men det er en hårfin balance," siger hun.

Biolog: Lad blomsterne stå

Violer, rødknæ og engkarse er blot nogle af de blomster, insekterne lever af og på. Dem skal vi lade stå – også når de vokser i græsplænen, mener biolog Peter Skødt Knudsen.

"Insekterne er fuldstændig afhængige af værtsplanter, og det er vigtigt, at de får lov at blive stående, hvor naturen selv har valgt at de skal stå. Blomster er nemlig ikke kun føde, de er også levesteder," siger han. Nogle insekter kan kun leve af og på én plante. For eksempel stauden blåhat, der er den eneste fødekilde til blåhatjordbi. Planten vokser blandt andet i vejkanter og dukker ofte op, hvis man lader plæneklipperen stå.

"Uden blåhat flyver blåhatjordbi rundt og leder efter føde, indtil den dør af sult. Der til har bier en parasit på sine larver – blåhathvæpsebi, og den dør også. De her kæder af specialiserede insekter er super sårbare og derfor er det så vigtigt, at vi passer på alle de planter, de lever på og af, forklarer Peter Skødt Knudsen.

Det er så simpelt

Det er blevet populært at lave vild-med-vilje-områder, hvor man sår blomster. Men

det er unødvendigt, mener Peter Skødt Knudsen.

"Vi vil gerne kontrollere, hvad der skal gro. Men hvis vi lægger kontrollen til side, kommer de arter, der egner sig til at gro der helt af sig selv," siger han. Det gode er, at det er nemt at rette op på naturen: Vi skal bare lade være med at ødelægge den.

"Det er så simpelt: Vi skal bare lade det stå."

Mange bække små

Mange vil måske tænke, at en lille blomsterplet i en græsplæne ikke gør den store forskel, men alt tæller, hvis man spørger Peter Skødt Knudsen.

"Hvis alle anlægsgartnere tænker biodiversitet ind i deres arbejde, er det tilsammen mange kvadrater, og det betyder rigtig meget, siger han.

Peter Skødt Knudsen opfordrer til, at man tager en snak med sin arbejdsgiver om, hvordan man får mere biodiversitet ind i boligområderne, parkerne eller kirkegårdene.

"Tag en snak med ledelsen og eventuelt beboerne om, hvorfor det er en god idé at lade naturen være naturlig," siger han.

For der skal viden til, før folk forstår, hvorfor biodiversitet i netop deres græsplæne er vigtig.

"Tag folk med ud at se en sommerfugl og gør dem blød i knæene, så de selv kan se, hvad det er, vi snakker om."



FOTO: PRIVAT

Peter Skødt Knudsen er uddannet biolog og naturvejleder. Han arbejder desuden som anlægsgartner og har selv oplevet at blive fyret, fordi han kørte udenom blomsterne i den græsplæne, han var ved at slå. Nu arbejder han for kunder, der vil have vilde områder, der samtidig ser godt ud. Under hashtagget #kørudenom opfordrer han til, at flere lader naturen være naturlig.

Henrik sikrer, at de grønne elever bliver uddannet og behandlet ordentligt

■ TEKST MAIBRIT JÜRS · FOTO PRIVATEJE

Da Henrik Nexøe Langsted uddannede sig til anlægsgartner, blev elever ofte behandlet som stik-i-rend-drenge, og det var hverken sjovt eller lærerigt. Så da anlægsgartneren fra Sjælland blev spurgt, om han ville vælges ind i det lokale uddannelsesudvalg (LUU) på Vilvorde i Roskilde, slog han til.

"Jeg ville gerne væk fra den måde, man behandlede elever på i gamle dage. Elever skal behandles på lige fod med os andre," siger Henrik.

Til dagligt arbejder han som anlægsgartner i en privat virksomhed, hvor han er elevmentor – en opgave, der går godt i spænd med arbejdet i LUU.

"Det er helt perfekt, for jeg går meget op i, at vores elever bliver behandlet ordentligt," siger han.

Nye tider kræver nye tiltag

Da Henrik startede på uddannelsen til anlægsgartner i 1995, var der ingen, der talte om klima, bæredygtighed og biodiversitet. Men det er i høj grad emner, der er kommet i fokus nu.

"Det er supervigtigt, at skolen bliver klædt på til at følge med udviklingen, så eleverne får lært det, de skal, og det kan vi hjælpe med i LUU, siger Henrik."

Derfor er det en fordel, at sådan en som Henrik sidder i udvalget, for han kender elevernes fremtidige arbejdsgivere og deres behov.

Kvalitet i praktikken

En del af opgaven i LUU er at sikre, at praktikstederne lever op til de krav, der er for at få en elev. Tidligere havde eleverne en fysisk logbog, hvor deres mestre kunne skrive status. Men den blev ofte væk og det var også kun praktiksted og elev, der havde adgang til den.

"Der var måske nogle praktiksteder, der pyntede lidt på, hvor godt det gik, fordi de gerne ville have flere elever. Men nu har vi fået indført en elektronisk logbog, og dermed er det blevet nemmere for os at følge med, så vi kan sikre, at der er kvalitet i praktikken," fortæller Henrik.



Møder eleverne

LUU's vigtigste opgave er at sikre, at uddannelsen er opdateret og relevant. Det gør man blandt andet ved at tage ud på klassebesøg og møde eleverne.

"Vi opfordrer eleverne til at tage problemstillinger op i elevrådet, så elevrådsrepræsentanterne kan tage det med til møderne i LUU, hvor skolen også sidder med. På den måde ved vi, hvad de har brug for og hvordan virkeligheden ser ud hos dem. Det, synes jeg, virker rigtig godt."

Lokale Uddannelsesudvalg

Det lokale Uddannelsesudvalg (LUU) rådgiver skoler om erhvervs- og arbejdsmarkedsuddannelser og er med til at sikre, at skolen udbyder erhvervs- og arbejdsmarkedsuddannelser af høj kvalitet. 3F er repræsenteret i lokale uddannelsesudvalg rundt omkring på det grønne erhvervsuddannelser.

God og respektfuld dialog åbner dørene til landbrugene

Mette Vestenbæk arbejder hver dag på at sikre ordentlige arbejdsvilkår for de ansatte på landbrugene og skabe gode relationer med både medlemmer og landmænd. Og så brænder hun især for at sikre, at de kvindelige landbrugselever får en god start i branchen.

■ TEKST OG FOTO MORTEN HERLEV

Man går ind ad bagdøren, når man besøger 3F Midtvestsyssels kontor i Brønderslev, Nordjylland. Fordøren er lukket, men det gør ikke noget. For medlemmerne kender huset så godt, at de selvfølgelig bare tager bagindgangen, når de kigger forbi. De gode og fortrolige relationer er nemlig vigtige pejlemærker i afdelingen og det lille lokalsamfund. Det gælder ikke mindst i landbruget, hvor mange af faglig sekretær Mette Vestenbæks medlemmer arbejder. Her er forholdene ofte meget familiære – på godt og ondt.

"Når du er ansat på en gård, så er du en del af familien. Du sidder med ved bordet juleaften, og du kender landmandens børn. Derfor kan det være svært lige pludselig at skulle konfrontere landmanden, hvis du føler dig snydt eller forkert behandlet. Her er det min vigtigste opgave at få givet medlemmet den psykiske ballast, der skal til, for at få taget snakken med arbejdsgiveren. For ofte viser det sig faktisk, at det er misforståelser eller småting, som hurtigt kan blive løst, hvis bare man får taget snakken. Her hjælper jeg med at få skabt en ordentlig og respektfuld dialog, så jeg kan være sikker på, at parterne får løst problemerne og kan møde hinanden og tale ordentligt sammen bagefter," forklarer Mette Vestenbæk.

Bedre forhold for kvinderne

Mette Vestenbæk bruger i det hele taget meget af sin tid på at være i dialog med landmændene – for landbrugsmedlemmerne fylder meget i medlemskartoteket. Og modsat mange andre ste-

der i 3F-land, er samarbejdet generelt godt. Der er dog stadig plads til forbedringer – især når det kommer til kvindernes plads og rolle i branchen:

"Mange kvindelige landbrugselever vælger desværre at søge væk fra branchen ret hurtigt, fordi de bliver mødt med høje krav om hårdt fysisk arbejde og en "pas ind eller smut"-agtig tilgang," siger Mette Vestenbæk. Og det er en skam, påpeger hun. For der er masser af fordele ved at have kvinder ansat:

"Jeg oplever, at kvinder er mere empatiske og har et bedre overblik. De er bare med til at skabe en mere rar arbejdsplads. Det er også min oplevelse, at kvindelige driftsledere og gårdejere giver mere ro og stabilitet.

Enkelte landbrug lytter til Mettes argumenter og indretter elevpladser og arbejdspladser sådan, at de ikke er helt så fysisk belastende, og så der er mere fleksibilitet i arbejdstiderne. Men hun erkender også, at det er en svær kamp at sikre bedre forhold for kvinderne.

"Helt generelt er samfundet ikke skruet sammen til at rumme ansættelser, der ikke passer ind mellem 7 og 16. Og så er det bare ofte kvinderne, som giver sig og tager et job, der passer ind, så hun også kan hente og bringe børn, imens manden så arbejder på de skæve tider. Det er noget, jeg kæmper for at lave om på."



Mette Vestenbæk

Faglig sekretær og næstformand i 3F Midtvestsyssel

Uddannelse: Kontor indenfor offentlig administration

Politisk: Medlem af byrådet i Jammerbugt Kommune for Socialdemokratiet

Civilstatus: Mette er 34 år og bor i hus tæt ved Saltum sammen med sin mand. Hun har fire børn i alderen 5-18 år.

GETTING THE JOB DONE!



Vores tilbud til dig:

- EL-erhvervskøretøjer
- Brugte køretøjer
- Golfbiler fra Club Car
- Køretøjer til udlejning
- Salg af reservedele

Vi rådgiver dig gerne!

Cart Care

Club Car

Cart Cre Danmark ApS | www.cart-care.dk | info@cart-care.dk

Gravid gartner blev forskelsbehandlet

Medlem fik 25.000 kroner i erstatning
efter sag i ligebehandlingsnævnet

■ TEKST MORTEN HERLEV

Det startede godt, da Trine blev ansat som gartner på en offentlig forsøgsstation på Fyn i 2021. Det var hendes første job, og hun fik en midlertidig stilling året ud. Forsøgsstationen skulle inden længe flytte til Jylland, og Trine tilkendegav hurtigt, at hun var indstillet på at flytte med. Hendes leder gav flere gange Trine det klare indtryk, at der også var brug for Trine, når forsøgsstationen skulle flytte.

Men på få måneder ændrede billedet sig. Trine var gravid, og hun begyndte desværre at blive meget syg. Til sidst måtte hun sygemelde sig i et par måneder.

Da hun vendte tilbage til jobbet i december 2021 – altså få uger inden hendes midlertidige ansættelse udløb – fik hun nu pludselig at vide, at der ikke var brug for hende alligevel fremover.

"Det var ret ironisk, synes jeg. For jeg kunne jo se, at der blev ansat vikarer, som skulle varetage nogle af de opgaver, jeg ellers havde fået at vide, jeg skulle varetage," fortæller Trine.

En lærestreg

Som en konsekvens tog Trine fat i 3F: "Jeg var irriteret og følte mig uretfærdigt behandlet. Også fordi jeg hele tiden havde sagt til min leder, at det var OK, hvis jeg ikke kunne blive forlænget. Så skulle jeg bare vide det i god tid. I stedet gik jeg jo og troede, at jeg ville blive forlænget."

3F vurderede, at det ville give mening at køre en sag hos Ligebehandlingsnævnet, da Trines beskyttelse som gravid var blevet tilsidesat. Og det var lige præcis den samme konklusion, Ligebehandlingsnævnet kom frem til. Trine fik derfor udbetalt en kompensation på 25.000 kroner.

"Jeg er selvfølgelig glad for pengene, men mest glad for, at min tidligere leder har fået en lærestreg. Jeg synes, det er mærkeligt, at en offentlig institution behandler sine gravide ansatte sådan," siger Trine, der i dag er kommet godt videre og er ansat som gartner i en virksomhed på Fyn.

Trine har ønsket at være anonym for ikke at blive genkendt i branchen. Derfor er Trine et opdigtet navn. Magasinet GRØNT kender Trines virkelige identitet.



**Fra
ufaglært
til faglært
- mens du
arbejder
og får løn**

kold
JORDBRUG
& NATUR

Tag en grøn uddannelse på Kold College. Her uddanner du dig i arbejdstiden og på skolen, og får samtidig fuld løn. Har du erhvervs erfaring, får du merit til din uddannelse.

Som faglært styrker du både din egen profil på arbejdsmarkedet og giver virksomheden mere værdi med dine kompetencer. Det giver større jobsikkerhed for dig og evt. højere løn efter endt uddannelse.

Læs mere om vores grønne uddannelser på koldcollege.dk

Bjørnemosevej 190, 5260 Odense S · 63 13 20 43 · koldcollege@koldcollege.dk

Hej lærling, har du styr på dine ansættelsesforhold?

Er du lærling, så er der fem ting, du især skal være opmærksom på i forhold til din uddannelsesaftale:

1 Prøvetiden er en prøve. Resten af tiden er bindende
Når du starter hos en virksomhed, er de første tre måneder prøvetid. Her kan både du og mester vælge at opsige jeres aftale, hvis det ikke fungerer. Efter de første tre måneder er jeres aftale til gengæld uopsigelig.

2 Gå efter en fuld uddannelsesaftale
Nogle arbejdsgivere vil helst kun lave korte uddannelsesaftaler med deres lærlinge. For eksempel på 6 eller 9 måneder. Vær opmærksom på, at en arbejdsgiver højst må lave to korte aftaler. Derfor er det bedst, hvis du fra start kan sikre dig en fuld uddannelsesaftale på alle de 3 år og 8 måneder, uddannelsen varer.

3 Få 3F til at læse din uddannelsesaftale igennem
Mange tænker nok, at uddannelsesaftalen er helt i orden, når nu skolen har været med inde over den. Men skolen kender ikke nødvendigvis alle detaljer i den overenskomst, som er grundlaget for uddannelsesaftalen. Derfor er det en god idé at få din lokale 3F-afdeling til at gennemgå aftalen.

4 Tjek din lønseddel
Det er skønt at få sin første lønseddel. Men gør dig selv en tjeneste og kigge den godt igennem. Det viser sig nemlig, at der er fejl i over 90 procent af alle lønsedler for lærlinge. Er du i tvivl, så lad din lokale 3F-afdeling lave et løntjek.

5 Loven beskytter lærlinge bedre end normaltansatte
Når du er lærling, så er du omfattet af flere love, der skal beskytte dig og sikre dig en fast løn. Mange af dine rettigheder kommer fra den overenskomst, der er lavet på dit arbejdsområde. Når du er udlært, gælder disse rettigheder kun, hvis du er ansat i en virksomhed med overenskomst.

Hvordan får vi flere lærlinge til at melde sig ind i 3F?

På de grønne erhvervsuddannelser er det kun hver tredje, som er medlem af 3F. Det viser en ny opgørelse over organiseringsprocenten. Helt præcist er det 32,68 procent af lærlingene, der er medlemmer, og det betyder med andre ord, at der er store muligheder for at skaffe nye medlemmer, hvis man kan få de unge i tale. Det gælder ikke mindst på landbrugsuddannelsen, hvor organiseringsgraden er helt nede på 20 procent.

Men hvad skal man så gøre for at få de unge i tale derude på erhvervsuddannelserne? Det var der store emne, da knap 20 faglige sekretærer fra forskellige 3F-afdelinger mødtes på Langsøhus i juni til en minikonference om organisering af lærlinge.

Pak den røde fane væk

Vejen frem er ikke at sparke døren til uddannelserne op og marchere ind med blafrende faner og den danske model under armen og tordne løs om overenskomster og organisering. Det handler tværtimod om at skabe gode og tætte relationer. Og når først de gode relationer så er på plads, så er det meget nemmere at finde fanen og organiserings-snakken frem.

"Det vigtigste er at skabe empati blandt lærerne og skoleeleverne og få dem til at forstå, at vi er i samme båd. Og husk på, at der er jer, der er fagforeningen. Hvis de kan lide dig, så kan de også lide fagforeningen," forklarede underviser Tim Winther-Callesen undervejs.

I løbet af konferencen blev deltagerne klædt godt på til at tage de vigtige snakke med lærlingene, og de fik en række gode værktøjer med sig hjem, som de kan tage i brug, næste gang, de kommer på skolebesøg. Så krydser vi fingre for, at de gode hensigter kommer til at løfte organiseringsprocenten en smule.

Efterlysning: Der mangler skuemestre på Fyn og i Nordjylland

Kunne du tænke dig at bruge din faglighed til at sikre, at lærlinge kommer godt igennem deres uddannelse, så læs med her. Der mangler nemlig skuemestre på anlægsgartneruddannelserne – især i Nordjylland og på Fyn. En skuemester er til stede ved sven-deprøverne på erhvervsuddannelserne for at holde øje med, at eksamenerne forløber efter bogen, og at lærlingen bliver bedømt fagligt korrekt. Er du anlægsgartner og interesseret i at høre mere om at blive skuemester, så tag fat i Henrik fra 3F Aalborg på 2011775 / henrik.andersen@3f.dk eller Peter fra 3F Odense GOPS på 70300812 /peter.lauridsen@3f.dk.

AKTIVITETSKALENDER 2024 / Den Grønne Gruppe

GRUNDUDDANNELSER (MODUL 1 OG 2) I 2024:

Den Grønne Gruppe Langsøhus: 25-29 nov. (M1) + 13-17. jan. (M2) FIU: FIU: 1156-24-00-02 Rørvig Centret: 17-21 feb. (M1) + 17-21 marts (M2) FIU: 1156-25-00-01 + 1256-25-00-01	Kommuner og regioner Langsøhus: 9-13 sep. (M1) + 7-11 okt. (M2) FIU: 1154-24-00-03 + 1254-24-00-03 Smålandshavet: 28.okt-1.nov (M1) + 2-6 dec. (M2) FIU: 1154-24-00-07 + 1254-24-00-07	Offentligt ansatte Langsøhus: 23-27 sep. (M1) + 21-25 okt. (M2) FIU: 1154-24-00-06 + 1254-24-00-06 Langsøhus: 4-11 nov. (M1) + 25-29 nov. (M2) FIU: 1154-24-00-04 + 1254-24-00-04
--	---	--

Navn	Dato	Sted	Tilmelding Skal ske gennem den lokale 3F afdeling
ØVRIGE KURSER OG AKTIVITETER			
Opfølgning på fælleskonference for DAG, BL og DI II	12. – 13. september 2024	Rørvig Centret	FIU: 2034-24-00-08
Uddannelsesambassadør + Modul 2	25. – 27. september 2024 + 30. oktober 2024	Rørvig Centret 3F Odense GOPS	FIU: 4071-24-00-03 FIU: 4072-24-00-03
Branchekursus for tillidsvalgte indenfor HedeDanmark	3. – 4. oktober 2024	Rørvig Centret	FIU: 2034-24-00-09
Introduktionsdag for nye afdelingsansatte, Den Grønne Gruppe	22. oktober 2024	3F Forbundshuset	FIU: 1999-24-00-09
LUU Topmøde – Den Grønne Gruppe	7. november 2024	3F Odense GOPS	FIU: 2034-24-00-06
Skov- og naturteknikernes julekonference	9. – 10. december 2024	Langsøhus	FIU: 2030-24-00-12
Overenskomstkursus for Danish Agro	13. - 14. januar 2025	Laugesens Have	FIU: 2034-25-00-01
Branchedage i Den Grønne Landsbrancheklub	5. – 7. februar 2025	Hotel Nyborg Strand	FIU: 2034-25-00-02
Overenskomstkursus for agroindustrien	3. – 5. marts 2025	Laugesens Have	FIU: 2034-25-00-03
Den Grønne Gruppens Netværkskonference	22. – 23. april 2025	Langsøhus	FIU: 2034-25-00-04
Overenskomstkonference for kartoffelmelsfabrikker	5. – 6. maj 2025	3F Aalborg	FIU: 2034-25-00-05
Branchekursus for mejeri – tillidsvalgte	22. – 23. maj 2025	Laugesens Have	FIU: 2034-25-00-06

Husk at sende emner til aktivitetsskalendarer til morten.herlev@3f.dk



ILLUSTRATION: VALDEFAR

GRØNT – Magasinet for anlægsgartnere / blomsterbindere / groundsman / dyrepassere / læringe og elever / frilandsgartnere / gartneriarbejdere / landarbejdere / greenkeepere / agro-industrien / dyreassistenter / maskinførere / planteskolegartnere / servicegartnere / skovarbejdere / væksthushavere / kirkegårdsansatte / grønne gårdmænd / jordbrugsteknologer / offentligt ansatte gartnere / mejeriarbejdere og mejerichauffører